



TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE!

Kesätyöntekijänkin kannattaa kuulua liittoon

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU on ammattiliitto, joka auttaa myös kesätyöntekijöitä työelämän kiemuroissa. Liittymällä PAUn jäseneksi, saat liitosta apua ja neuvontaa heti työsuhteesi alusta lähtien.

Kesätyöntekijöiksi määrääjäksi palkattujen kausityöntekijöiden työsuhteen ehtoja koskevat normaalit työehdot, aivan kuten vakinaisia työntekijöitäkin. Työlainsäädäntöä ja liiton neuvottelemia työehtosopimuksia on noudatettava. Työehtosopimuksen (TES) saa nähtäväksi esihenkilöltä tai luottamusmieheltä. TES löytyy myös PAUn verkkosivuilta osoitteesta pau.fi/edunvalvonta/tyoehtosopimukset.

Ennen työn aloittamista kirjallinen työ sopimus

Postissa noudatetaan kesätyöntekijöiden työehtoihin PAUn neuvottelemaa työehtosopimusta. Ennen työn aloittamista on allekirjoitettava kirjallinen työ sopimus (myös sähköinen työ sopimus mahdollinen). Työ sopimus laaditaan kahtena kappaleena, toinen työntekijälle ja toinen työnantajalle. Työ sopimuksesta on käytävä ilmi ainakin palkan määrä, työ aika, työ tehtävät, työsuhteen kesto, määräaikaisuuden peruste sekä sovellettava työehtosopimus.

Määräaikainen kausityö päättyy työ sopimuksessa sovitun ajan kuluttua ilman irtisanomisaikaa. Työntekijällä on oikeus saada pyynnöstä työsuhteen päättyessä työtodistus. Työtodistus kannattaa aina pyytää, sillä se on tärkeä paperi uutta työtä tai koulutuspaikkaa haettaessa. Sillä voi osoittaa, että on jo hankkinut kokemusta työelämästä.

Palkkalaskelmasta selviää maksettu palkka

Palkanmaksun yhteydessä on aina annettava palkkalaskelma. Palkkalaskelmasta kannattaa tarkistaa, että palkka mahdollisine lisineen on laskettu oikein. Erillisiä korvauksia tai lisiä, kuten lisätyö, iltatyö, yötyö, lauantai- tai sunnuntaityö, ylityö, ei saa sisällyttää peruspalkkaan, vaan ne tulee aina maksaa sen päälle ja eritellä palkkalaskelmassa.

Sairastuessa tai tapaturman sattuessa

Sairastuessa tulee asiasta ilmoittaa viipymättä, viimeistään ennen työvuoroluettelon alkua esihenkilölle. Työntekijällä on oikeus työpäivinä työnantajan korvaamaan työterveyshuoltoon. Kesätyöntekijällä on oikeus työehtosopimuksen mukaiseen sairausajan palkkaan työvuoroilta, joita ei voi sairauden vuoksi tehdä. Palkallisen sairausajan pituudet löytyvät työehtosopimuksesta.

Työtapaturmasta, joka voi sattua myös työmatkalla, tulee ilmoittaa viipymättä esihenkilölle. Työnantajan vakuutus korvaa mm. sairaanhoitokulut, lääkärin määräämät lääkkeet sekä matkakulut ja palkan.



Ongelmatilanteessa

Jos töissä on jostain syystä ongelmia, ne selvitetään ensisijaisesti työpaikalla oman esihenkilön kanssa. Työpaikalla on luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu, joilta voi pyytää apua. Jos asia ei työpaikalla selviä, voi kääntyä myös PAUn toimiston puoleen.

Kesätyöntekijöitä palvellaan myös SAK:n, STTK:n ja AKAVAn Kesäduunari-infossa 31. elokuuta asti. Kesäduunarineuvojan tavoittaa arkisin kello 9–15 puhelimitse numerosta 0800 179 279 tai WhatsApp-sovelluksella numerosta 040 747 1571. Käytössä on myös sähköinen yhteydenottolomake osoitteessa kesaduunari.fi. Neuvontaa saa suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Palveluun voi ottaa yhteyttä myös nimettömänä.

Liity liittoon

Myös kesätyöntekijän kannattaa liittyä PAUn jäseneksi. Kätevimmin liittyminen onnistuu osoitteessa **liity.pau.fi**. Liiton edunvalvojat auttavat ja puolustavat ongelmatilanteissa kaikkia jäseniä. PAUlla on myös runsaasti jäsenetuja, mm. matkustaja- ja tapaturmavakuutus, alennuksia risteilyistä ja hotellimajoituksista, lehtialennuksia ym. Jäseneduista saat lisätietoa osoitteissa pau.fi/jasenyys/jasenedut ja pau.jasenedut.fi.

Liittymällä PAUn jäseneksi, liityt samalla myös Avoin Työttömyyskassa A-kassan jäseneksi ja aloitat ansiopäivärahaan vaadittavan jäsenyys- ja työssäoloehdon kerryttämisen jo kesätyöaikanas. Kassan jäsenenä olet oikeutettu saamaan ansiopäivärahaa, jos jäsenyysehtosi täyttyvät. Lisätietoja työttömyysturvasta osoitteessa a-kassa.fi.

Työttömyyskassan maksama ansiopäiväraha on huomattavasti korkeampi kuin niin sanottu normaali peruspäiväraha. On myös hyvä tietää, että kun vaihdat alaa ja liittoa, seuraa jo kerrytetty työssäoloehto mukana liittoa ja työttömyyskassaa vaihdettaessa.

Lisätietoja liitosta ja työehtosopimuksesta saat työpaikkasi luottamusmieheltä tai liiton toimistosta.