



TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE!

Muokattu työ on työntekijälle aina vapaaehtoista

Mehiläisen digiklinikalta on tullut työntekijöille asiattomia viestejä muokatun työn mahdollisuudesta. Myös jotkut esihenkilöt ovat painostaneet työntekijöitä ottamaan muokattua työtä vastaan, vaikka se on vapaaehtoista.

Tilapäisellä työjärjestelyllä on monia eri nimiä; muokattu työ, korvaava työ, fiksattu työ tai tilapäinen työ. Se voi olla vaihtoehto sairauspoissaololle esimerkiksi lievässä tapaturmassa tai ohimenevässä tuki- ja liikuntaelinvaiassa.

Työterveys ottaa vastaanotolla aina kantaa mahdollisuuteen tehdä muokattua työtä. Selkeissä tilanteissa työntekijä ja esimies voivat sopia tilapäisistä työjärjestelyistä suoraan - tällöinkin työntekijällä on kuitenkin oikeus olla yhteydessä työterveyslääkäriin tai -hoitajaan.

Lähtökohtana fiksatussa työssä on AINA työntekijän vapaaehtoisuus ja olennaista on, että työjärjestelyt eivät vaaranna tai viivästytä sairauden tai vamman paranemista.

Muokatun työn tehtävät riippuvat omasta työstä ja niiden tulisi mahdollisuuksien mukaan vastata työntekijän normaaleja työtehtäviä. Työjärjestelyt voivat olla esimerkiksi uuden reitin opettelua, kouluttamista tai fyysisen nostamisen rajaamista pois.

PAU on sopinut vapaaehtoisuudesta

Muokatusta työstä ei ole kirjauksia työlainsäädännössä, mutta eri työehtosopimuksiin on sitä koskevia määräyksiä otettu viime vuosina. Samaa asiaa kutsutaan eri yrityksissä eri nimillä.

PAU on vuoden 2014 työehtosopimusneuvotteluiden yhteydessä sopinut työnantajan kanssa, että tällaiset tilapäiset työjärjestelyt ovat aina vapaaehtoisia.

Mikäli sinua painostetaan joko esihenkilöiden tai työterveyshuollon taholta ottamaan muokattua työtä vastaan, ota yhteys luottamusmieheen tai työsuojeluvaltuutettuun.