

TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE!

Toteutuuko työpaikallasi tasa-arvo ja yhdenvertaisuus?

Millä mallilla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat ovat työpaikallasi? Tiesitkö, että Postilla on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma, joka tarkoittaa käytännössä sitä, että Postissa on nollatoleranssi syrjinnälle ja epätasa-arvoiselle kohtelulle.

Posti on laatinut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain asettamien velvoitteiden mukaisesti. Ohjelman mukaan kaikkia työntekijöitä tulee kohdella tasa-arvoisesti, oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti etnisestä taustasta, uskonnosta, sukupuolesta, poliittisesta mielipiteestä, iästä, kansallisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä tai vammaisuudesta riippumatta. Ohjelmassa todetaan myös, että Postissa huolehditaan, ettei samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma on konsernin johtoryhmän hyväksymä ja se on laadittu kaudelle 2024–2026. Ohjelmaan on määritelty konkreettiset tavoitteet sukupuolten väliselle tasa-arvolle sekä toimintaohjeet eri väestöryhmien, etnisten- ja ikäryhmien yhdenvertaisuuden osalta.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta

Postissa toimii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta, jonka tehtävänä on seurata, selvittää ja valvoa miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat kaikilla työelämän osa-alueilla. Toimikunta tekee tarpeen mukaan ehdotuksia tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työyhteisön edistämiseksi.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta ylläpitää tasa-arvo@posti.com palautekanavaa, johon henkilöstö voi jättää luottamuksellisesti ilmoituksen tai antaa palautetta tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen. Työntekijöillä on mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä myös luottamuksellisesti ja nimettömänä SpeakUp-ilmoituskanavan kautta.

Toimikunta ei operatiivisesti selvitä ja ratko palautekanavan kautta tulleita palautteita, vaan tehtävänä on huolehtia ja vastata siitä, että käsittelyä ja korjaavia toimenpiteitä edellyttävät palautteet siirretään välittömästi alueen HR:n hoidettavaksi. Lisäksi toimikunta seuraa palautteiden käsittelyä ja varmistaa niiden loppuun viemisen. Tavoitteena on nopea reagointi palautteeseen ja tilanteen korjaus.

Henkilöstön edustajina tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunnassa toimivat Satu Ollikainen ja Kimmo Kallio.

Lähde: Posti