

TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE!

Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoiden ja Informaatiologistiikka-alan työehtosopimuksissa palkkoja korotetaan 3,5 %

Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoiden ja Informaatiologistiikka-alan työehtosopimuksissa palkkoja korotetaan 1.5.2024 lukien 3,5 %.

Palkankorotusten taso noudattelee kemian perusteellisuuden ratkaisua. Korotukset pitävät sisällään prosenttikorotukset yleiskorotuksina.

Samansuuruinen palkankorotus tehtiin Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimukseen jo 1.2.2024 lukien. Palkankorotusten ajankohtien eroavaisuus johtuu työehtosopimuskausien eroista, eli siitä että työehtosopimukset alkavat ja päättyvät eri aikaan.

Työehtosopimuksen mukainen henkilökohtainen palkanosa lasketaan uudesta taulukkopalkasta. Työaikakorvausten tarkistukset tehdään korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan työaikakorvausten laskentakauden alusta. Erityisvastuuseen ja erityisosaamiseen perustuvia lisiä ja muita erillisiä euromääräisiä lisiä ja korvauksia ja luottamus- ja työsuojelupalkkioita korotetaan myös 1.5.2024 lukien 3,5 %.

Seuraava palkankorotus

Osapuolet neuvottelevat 31.5.2024 mennessä seuraavan vuoden toteutettavien palkankorotusten ajankohdasta, rakenteesta ja tasosta.

Mikäli seuraavan toteutettavan palkankorotuksen suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen toukokuun 2024 aikana, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen päättymään 31.10.2024. Vastaavasti Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoiden ja Informaatiologistiikka-alan tessit voidaan irtisanoa päättymään 31.1.2025.

Mikäli palkankorotuksista sovitaan em. mukaisesti, jatkuu Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen voimassaolo 31.10.2025 ja Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoiden sekä Informaatiologistiikka-alan työehtosopimukset 31.1.2026 saakka.

Tarkista palkkasi! Uudet palkkataulukot löytyvät PAUn verkkosivuilta osoitteesta pau.fi/edunvalvonta/tyoehtosopimukset.

Lisätietoja pääluottamusmieheltä.