

Informaatiologiikka-alalle uusi työehtosopimus

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAUn liittohallitus hyväksyi 5.11.2025 neuvottelutuloksen Informaatio- ja logistiikka-alan uudeksi työehtosopimukseksi. Palkat nousevat ensi vuonna 2,9 % ja vuonna 2027 2,4 %. Vuoden 2028 palkkaratkaisusta neuvotellaan erikseen.

Sopimuskausi

Sopimus on voimassa 1.2.2026-31.1.2029. Sopijaosapuolet tarkastelevat 15.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja taloustilannetta sekä arvioivat, vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuodelle 2027 sovittuun korotustasoon. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on myös mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Mikäli työehtosopimusta ei jatketa, neuvotellaan 2027 ja 2028 palkankorotuksista uudelleen.

Palkankorotukset 2026 ja 2027

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkaa korotetaan 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,9 %. 1.5.2027 palkkoja korotetaan vastaavasti 2,4 %. Palkankorotusten ajankohta määräytyy vastaavalla periaatteella kuin teknologiateollisuuden työehtosopimuksessa.

Työehtosopimuksen mukainen henkilökohtainen palkanosa lasketaan uudesta taulukkopalkasta. Työaikakorvausten tarkistukset tehdään korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan työaikakorvausten laskentakauden alusta. Erityisvastuuseen ja erityisosaamiseen perustuvia lisiä ja muita erillisiä euromääräisiä lisiä ja korvauksia ja luottamusmies- ja työsuojelupalkkioita korotetaan korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotusprosentilla.

Palkankorotukset 2028

Vuoden 2028 palkkaratkaisusta neuvotellaan tes-osapuolten kesken 28.2.2028 mennessä ottaen huomioon yleinen palkankorotustaso ja – rakenne, yrityksen ja alan tilanne sekä olosuhteet. Tavoitteena on neuvotella palkkaratkaisu, joka toteuttaa työmarkkinakierroksella muodostuvan yleisen linjan ja informaatiologiikka-alalle saman tasoisen ratkaisun.

Jos palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka voimaantuloaika ja rakenne määräytyy vastaavalla periaatteella kuin teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa.

Työntekijän irtisanomiseen vaaditaan edelleen painava syy

Hallitus antoi lokakuussa lakiesityksen työntekijän irtisanomisen helpottamiseksi. Lakiesityksen mukaan irtisanomiseksi riittää enää asiallinen syy. PAUn neuvottelemassa Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksessa painava syy irtisanomisperusteissa

säilyy edelleen. Työehtosopimuksen mukaan työntekijää ei saa irtisanoa ilman henkilöön liittyvää asiallista ja painavaa syytä (4§).

Määräaikaiseen työ sopimukseen vaaditaan perusteltu syy

Hallituksen valmistelussa on myös heikennykset määräaikaisiin työsuhteisiin. Hallitus ajaa lakimuutosta, joka sallii määräaikaisten työ sopimusten tekemisen enintään vuodeksi ilman perusteltua syytä. Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksessa määräaikaiseen työ sopimukseen vaaditaan kuitenkin edelleen perusteltu syy.

Ay-koulutukseen osallistuvalla korvaus myös haitallisista

Ay-koulutukseen osallistuva kuukausipalkkainen työntekijä saa korvauksen myös menetetyistä lisistä, kuten ilta- ja yötyölisistä. Jos työnantaja myöntää palkallista vapaata ammattiyhdistyskoulutusta varten, työntekijälle maksetaan ansionmenetykskorvaus enintään kuukauden ajalta yhtä koulutustilaisuutta kohti. Jos työntekijän ilta- tai yövuoro peruuntuu kokonaan tai osittain koulutuksen vuoksi, hänelle maksetaan peruuntunutta työaikaa vastaava ilta- tai yötyölisä, kuitenkin enintään koulutukseen käytetyltä ajalta.

Työryhmät

Tes-osapuolet ovat sopineet perustavansa seuraavat työryhmät: Erityisvastuuseen ja erityisosaamiseen (moduulit) perustuvan palkanosan uudistaminen ja yli 55-vuotiaiden työssäjaksamisen edistäminen.

Sopimus ikääntyneiden joustovapaasta

Joustovapaakirjausta täydennetään ikääntyneiden työntekijöiden jaksamisen tueksi. Kalenterivuoden alussa 55 vuotta täyttänyt henkilö on oikeutettu vaihtamaan saman kalenterivuoden maksuun tulevasta lomarahasta joustovapaaksi vähintään yhden viikon työaikaa vastaavan määrän ja 60 vuotta täyttänyt kaksi viikkoa vastaavan määrän. Vaihdettu vapaa tulee pitää esihenkilön kanssa sovitun ohjelman mukaisesti ennen seuraavan kalenterivuoden toukokuun alkua. Mikäli ohjelmaa ei noudateta, työnantajalla on oikeus maksaa joustovapaa rahana.

Luottamusmiessopimus

Työehtosopimusneuvotteluissa sovittiin myös uusi luottamusmiessopimus ja edunvalvontaorganisaatio.

Posti Group Oyj:ssä (tytärtyhtiöineen) työntekijöiden valtakunnallisina edunvalvojina toimii 2 valtakunnallista pääluottamusmiestä. Pääluottamusmiesten toimialueita ovat: työehtoasiat ja erimielisyydet sekä työmenetelmät, kehittäminen ja resursointi. Strategisen valtakunnallisen pääluottamusmiehen tehtävä lakkautetaan 1.1.2026 alkaen.

Alueellisen edunvalvonnan jakelu- ja käsittelytehtävissä on jatkossa 7 päätoimista pääluottamusmiestä ja 4 oto-pääluottamusmiestä. Toimihenkilöillä on 1 päätoiminen ja 1 oto-pääluottamusmies. Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoilla on 1 päätoiminen pääluottamusmies ja informaatiologiikka-alalla yksi oto-pääluottamusmies.

Pääluottamusmiesvalinnat tehdään maaliskuun 2026 loppuun mennessä niillä alueilla, joihin tulee muutoksia.

Työsuojeluorganisaatio

Nykyinen työsuojeluorganisaatio, työsuojeluvaltuutettujen alueet ja ajankäyttö säilyvät ennallaan. Työsuojeluvaltuutettujen kausi päättyy 31.12.2025. Työsuojeluvaltuutettujen vaalit käydään joulukuun loppuun mennessä. Informaatiologiikka-alalla kausi päättyy vuonna 2027, joten siellä ei tässä yhteydessä käydä työsuojeluvaltuutettujen vaaleja.

Työehtosopimuksella sovittiin lakia paremmin

Työehtosopimusneuvotteluissa ei sovittu pelkästään palkankorotuksista ja muista edellä mainituista asioista. Tes pitää sisällään edelleen lukuisia etuja, jotka on sovittu lakia paremmin. Esimerkiksi ilta- ja yötyölisät, joustovapaat, arkipyhäkorvaukset, lomaraha, sairausajan palkka, palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon ja palkallinen perhevapaa ovat edelleen osa työehtosopimusta ja työntekijöiden oikeuksia. Tämä toteutui, koska liitolla on riittävästi jäseniä ja neuvotteluvoimaa.

Lisätietoja uudesta työehtosopimuksesta alueen pääluottamusmieheltä tai liiton toimistosta.