



Aula
Research

Posti- ja logistiikka-alan unionin jäsenkysely 2024



Taustaa tutkimuksesta

- Aula Research Oy on toteuttanut Posti- ja logistikka-alan unioni PAUn toimeksiannosta kyselytutkimuksen liiton jäsenten parissa.
- Kyselyn kenttätyö toteutettiin 15.1.-13.2.2024
 - Kyselyyn vastasi yhteensä 1372 PAUn jäsentä
 - Vastausaktiivisuus oli 24 %
- Projektin tavoitteena oli tuottaa tietoa mm. seuraavista teemoista
 1. Mitä jäsenet odottavat Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry:n palveluilta ja viestinnältä
 2. Miten he suhtautuvat työmarkkinoihin ja työehtosopimiseen
 3. Mitä toiveita jäsenistöllä on PAUn toiminnan painopisteille tulevaisuudessa
 4. Mistä syistä jäsenet kuuluvat liittoon

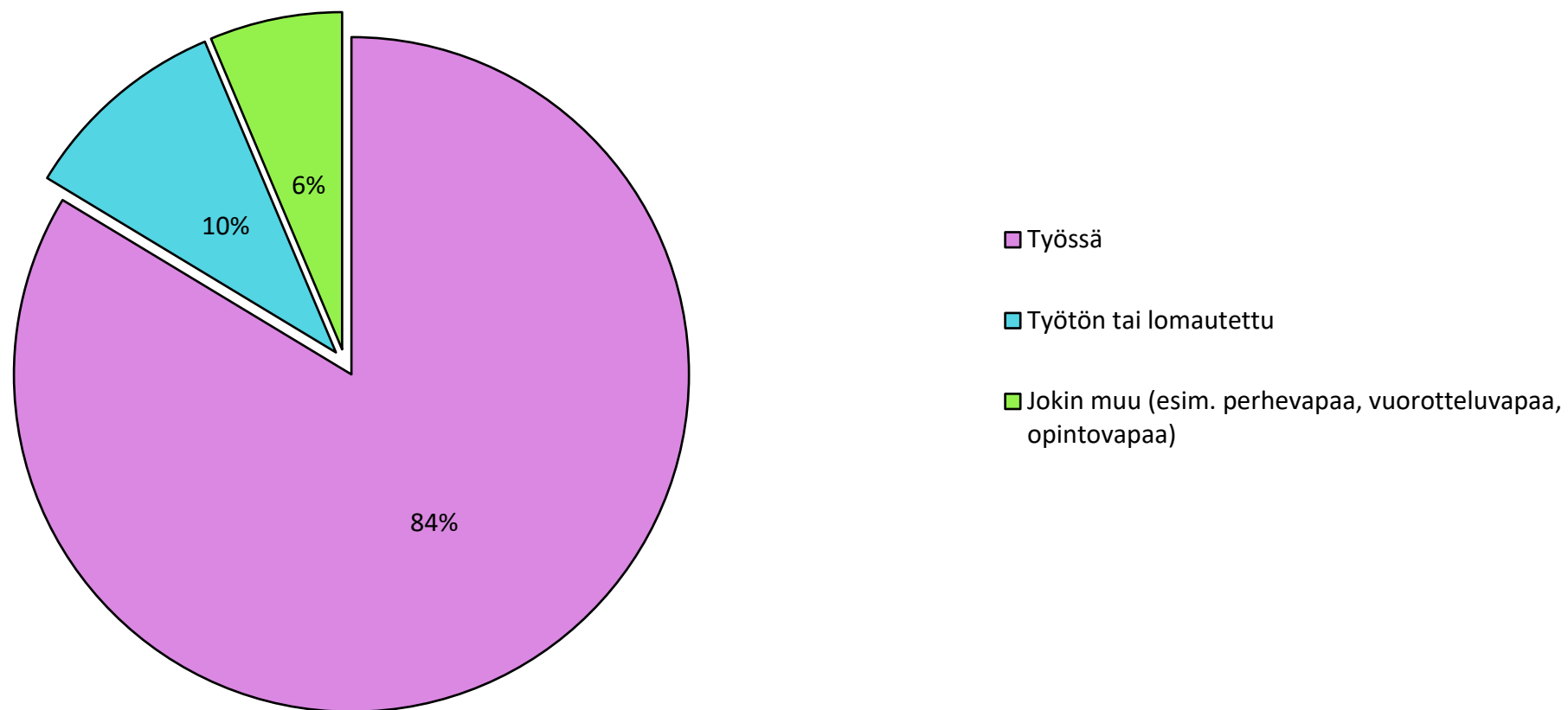


TAUSTATIEDOT



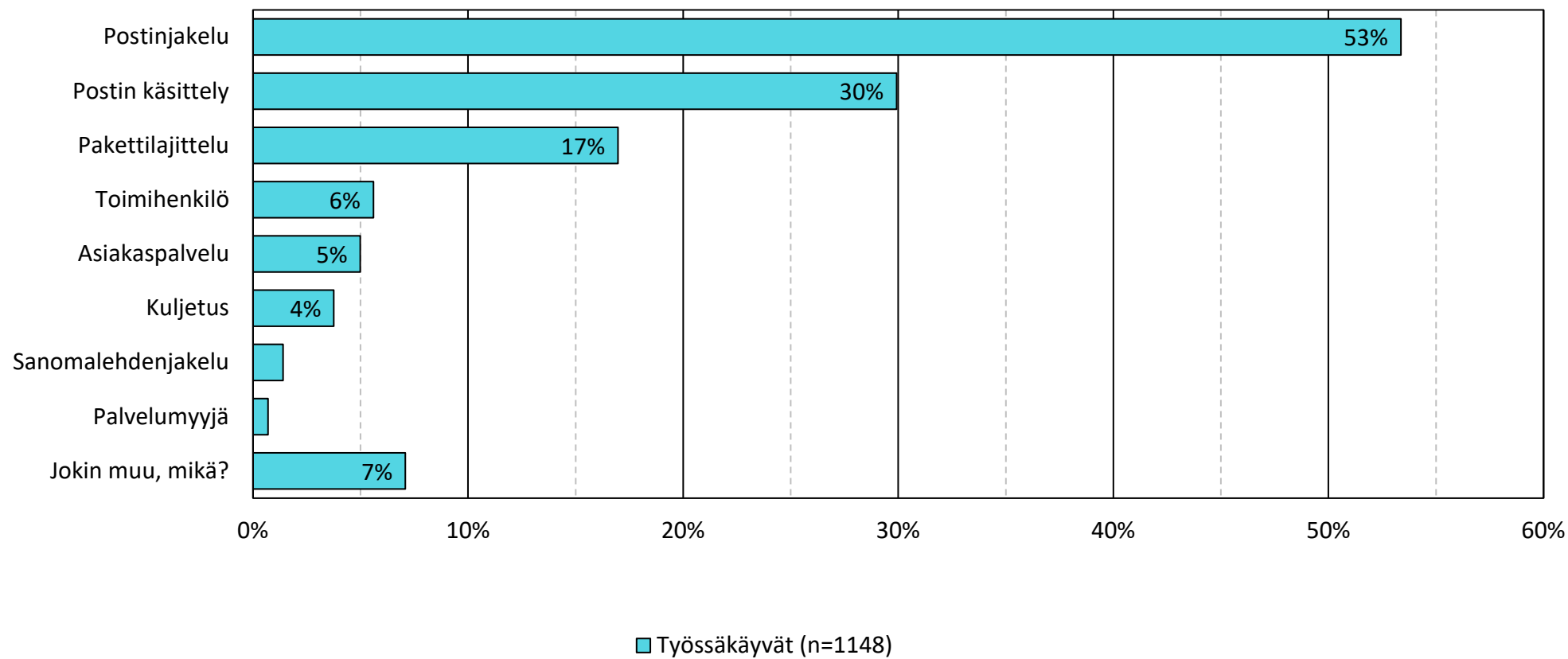
Taustatietoa vastaajista

Mikä on työtilanteesi tällä hetkellä?



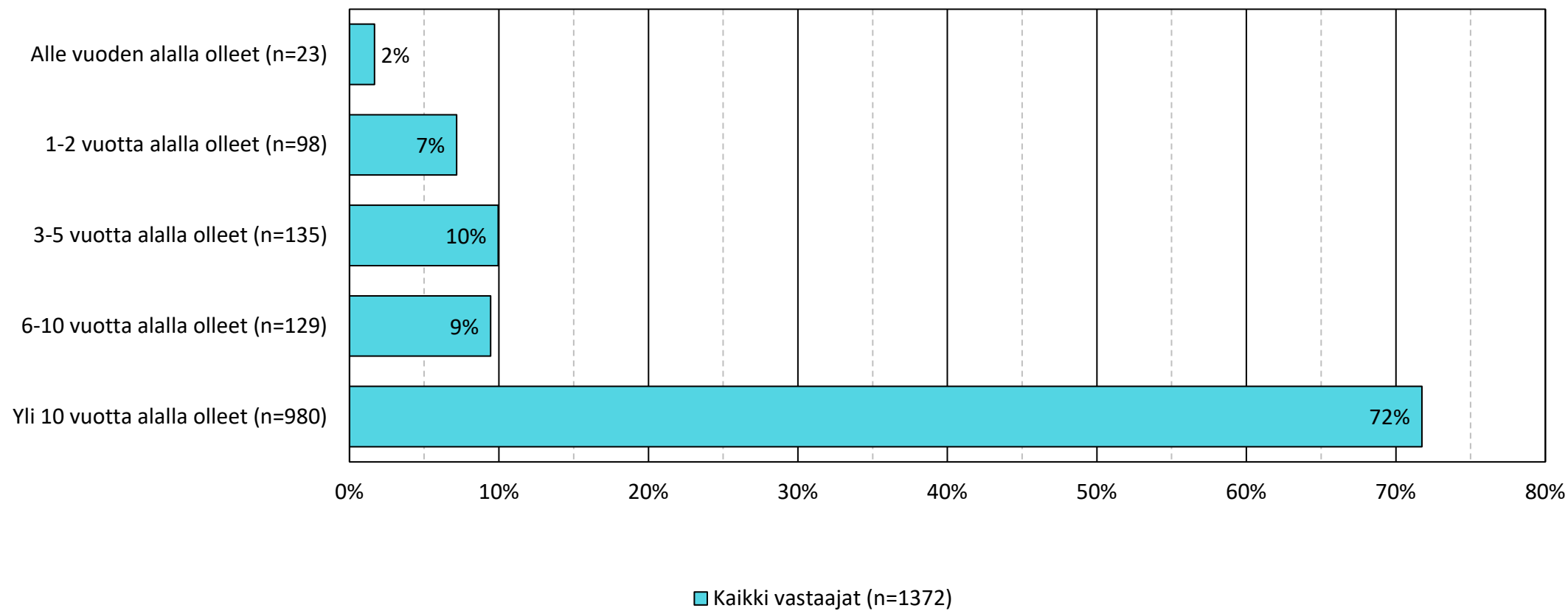
Taustatietoa vastaajista

Millaisissa tehtävissä työskentelet? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



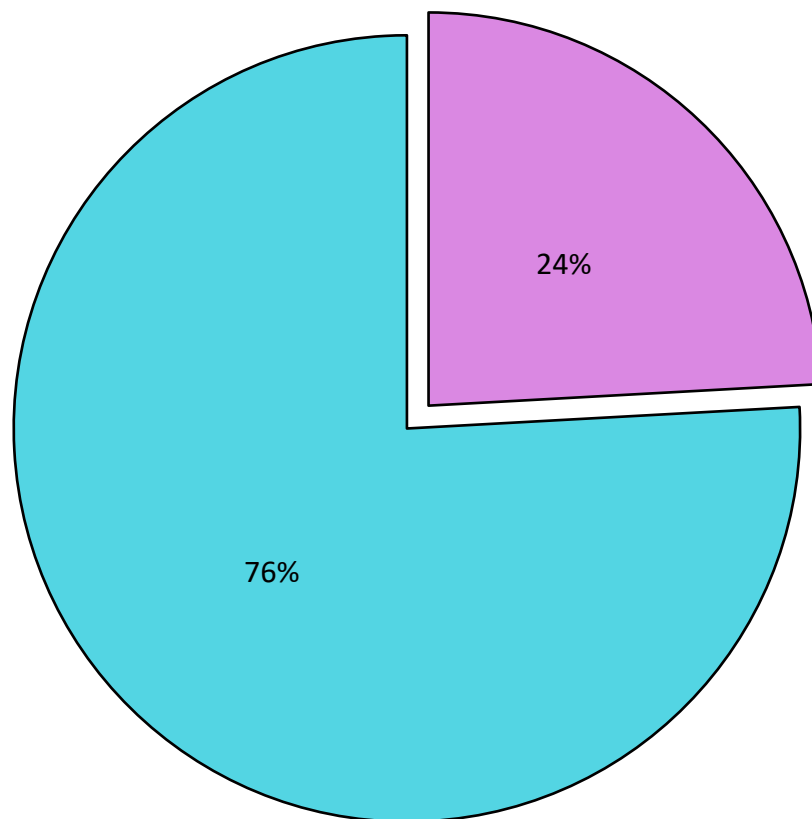
Taustatietoa vastaajista

Kuinka monta vuotta olet työskennellyt posti- ja logistiikka-alalla?



Taustatietoa vastaajista

Teetkö osa-aikaista vai kokoaikaista työtä?
Työssäkäyvät (n=1148)

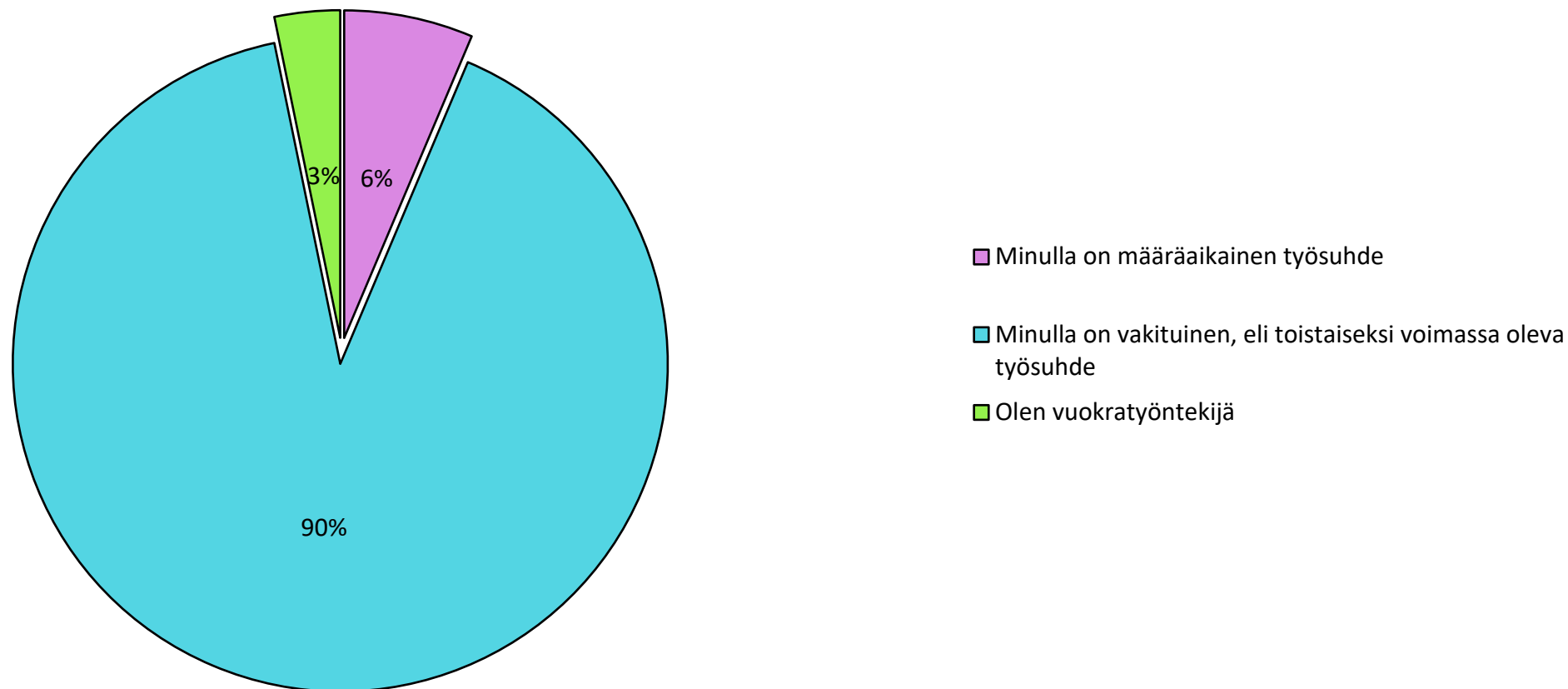


- Teen työtä osa-aikaisesti (n=276)
- Teen työtä kokoaikaaisesti (n=868)



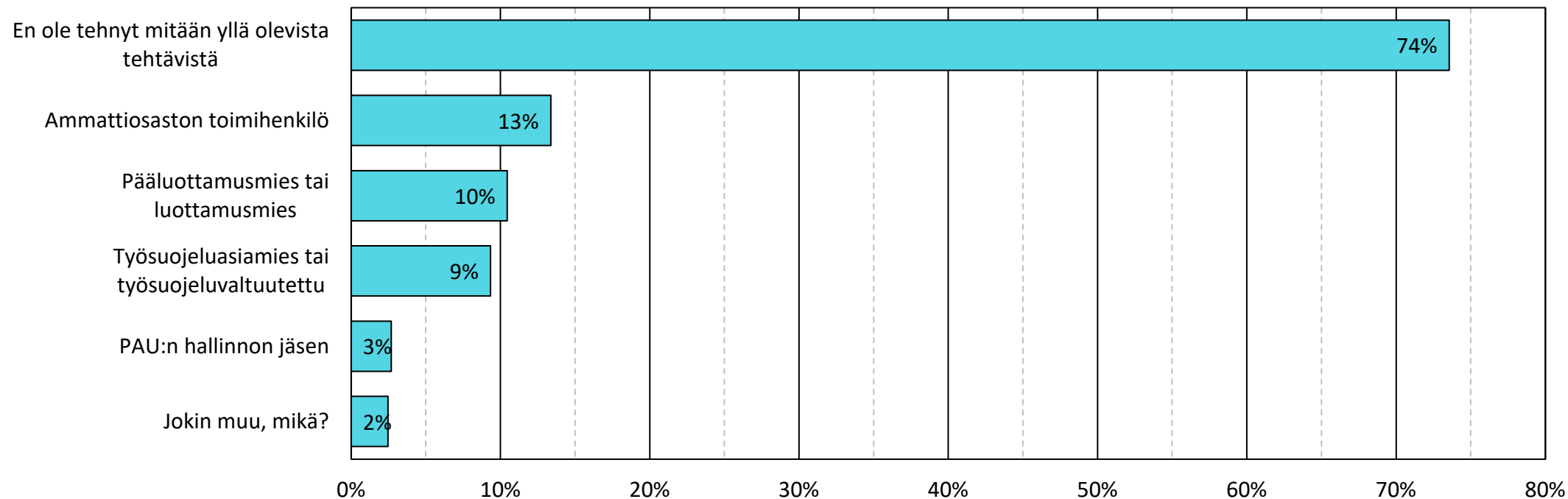
Taustatietoa vastaajista

Onko työsuhteesi määräaikainen vai vakituinen, eli toistaiseksi voimassa oleva vai oletko vuokratyöntekijä? Työssäkäyvät (n=1148)



Taustatietoa vastaajista

Oletko ollut tai oletko tällä hetkellä mukana jossakin PAUn tehtävissä? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot



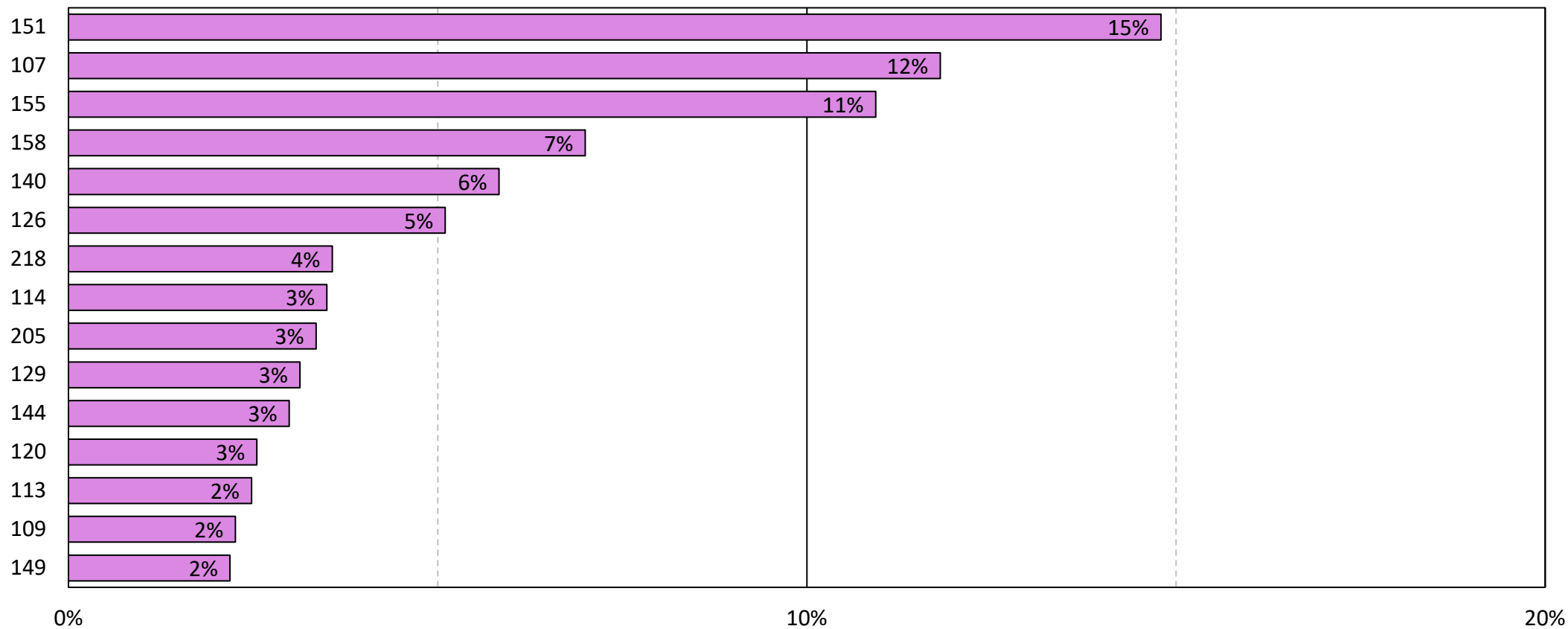
Joku muu, mikä? Esimerkiksi varaluottamusmies (n=12)

■ Kaikki vastaajat (n=1372)



Taustatietoa vastaajista

Ammattiosastojen jäsenyys



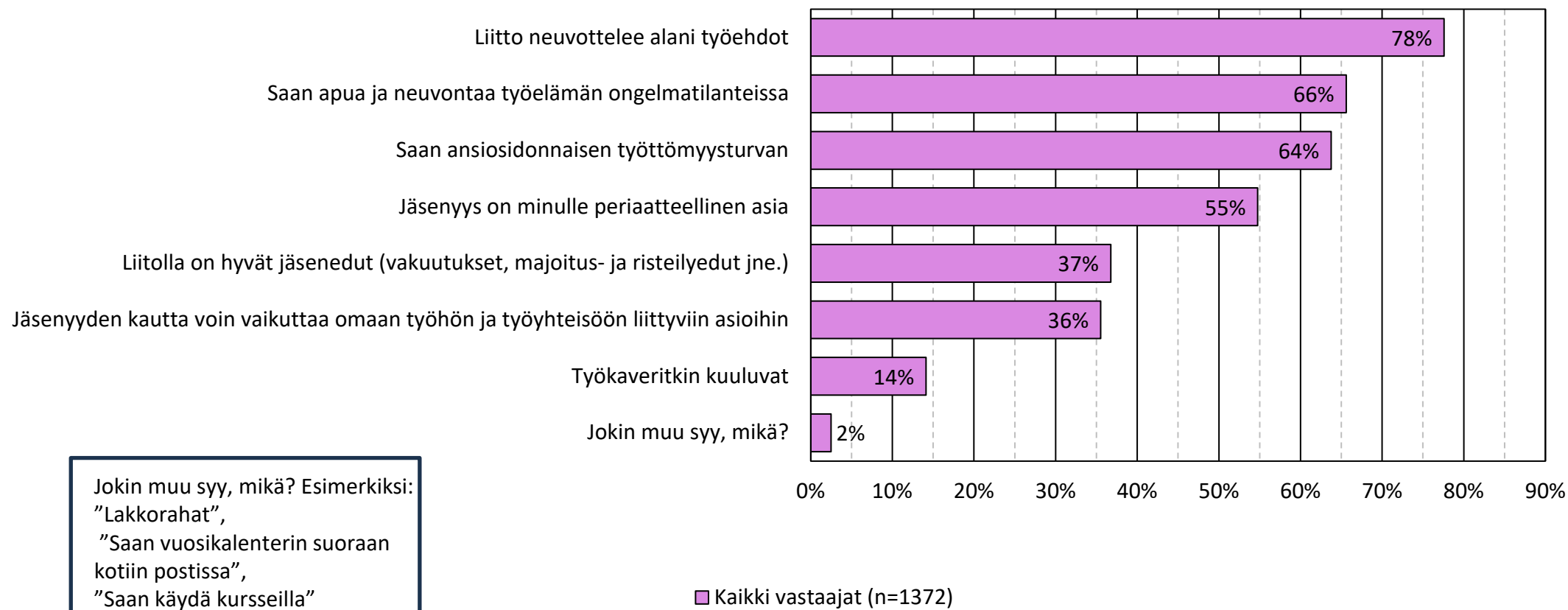
SYYT LIITTOON KUULUMISELLE



Syyt PAUn jäsenyyteen

Kaikki vastaajat

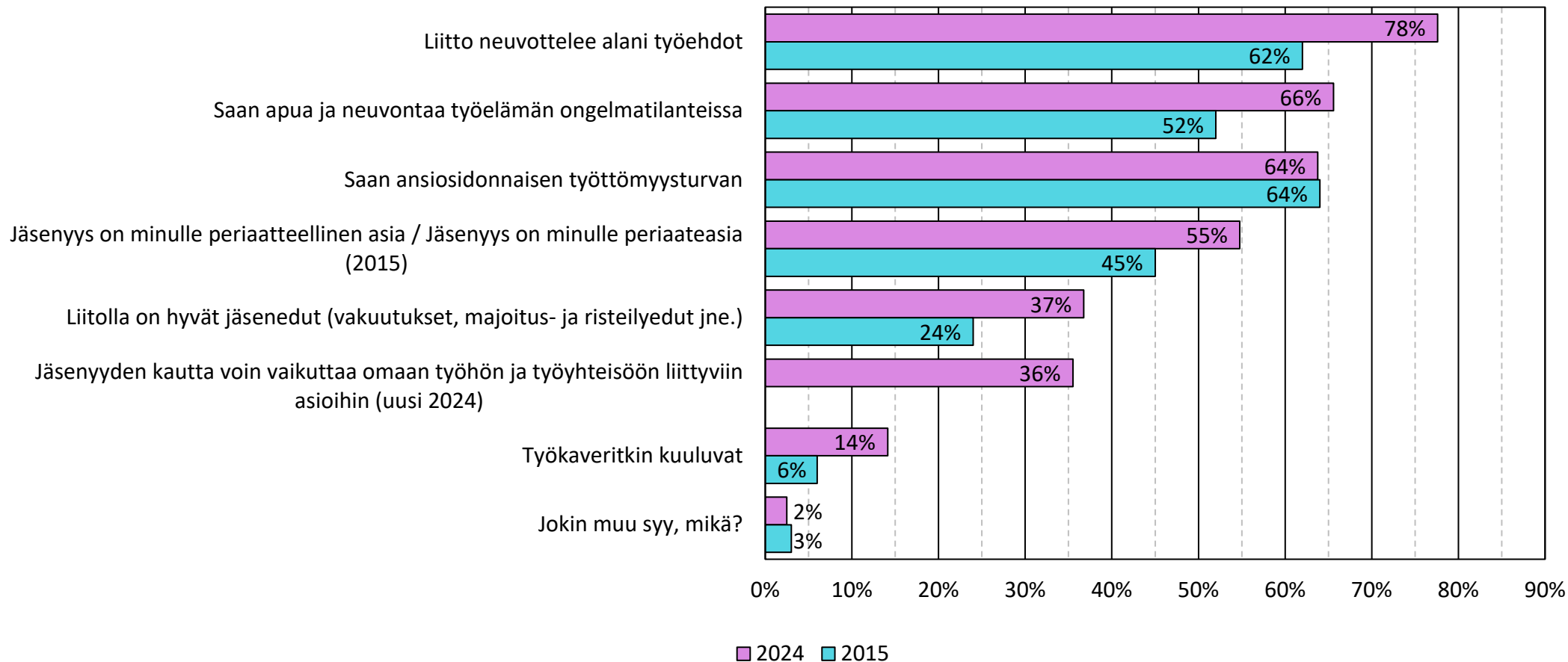
Kuulun liittoon, koska... (Voit valita useita)



Syyt PAUn jäsenyyteen

Vuosivertailu

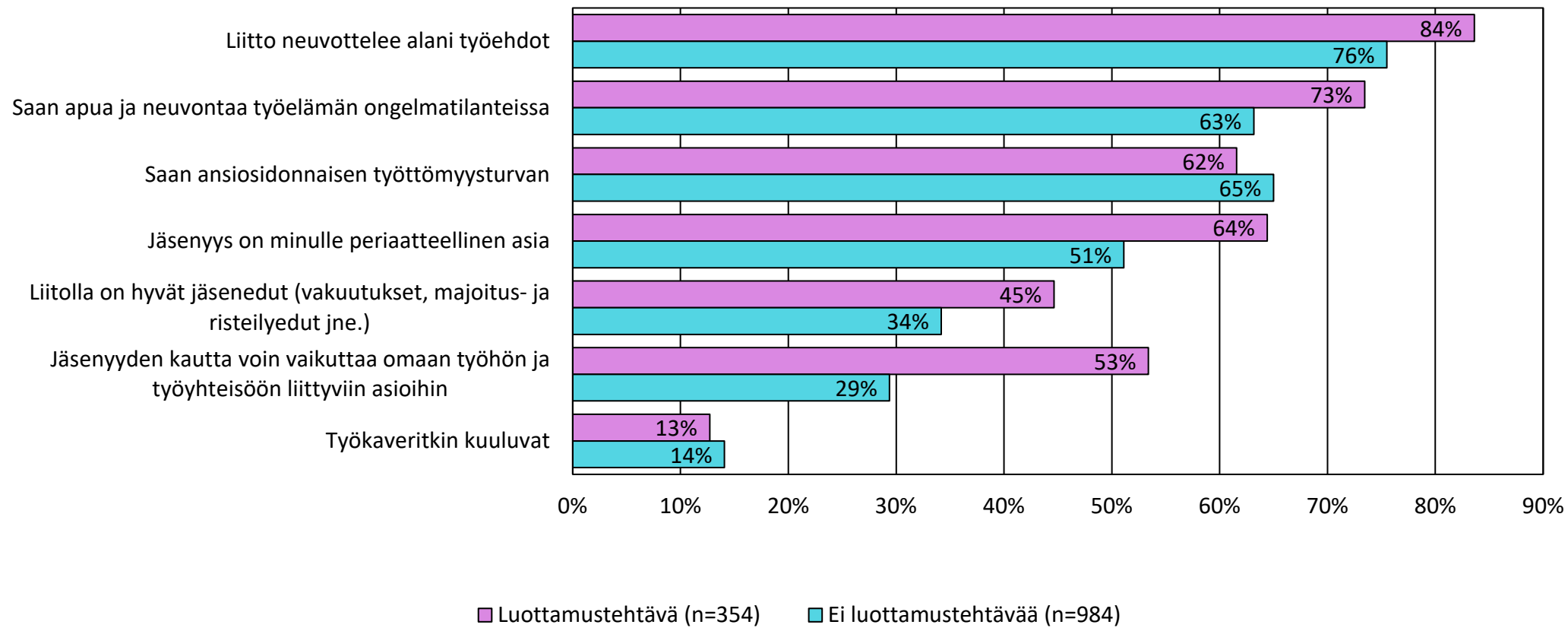
Kuulun liittoon, koska...



Syyt PAUn jäsenyyteen

Luottamustehtävä

Kuulun liittoon, koska... (Voit valita useita)



Syyt PAUn jäsenyyteen

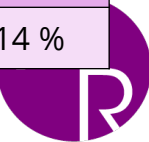
Vuodet alalla

Kuulun liittoon, koska... (Voit valita useita)	Kaikki vastaajat (n=1372)	Alle vuoden alalla olleet (n=23)	1-2 vuotta alalla olleet (n=98)	3-5 vuotta alalla olleet (n=135)	6-10 vuotta alalla olleet (n=129)	Yli 10 vuotta alalla olleet (n=980)
Liitto neuvottelee alani työehdot	78%	83%	65%	73%	73%	80%
Saan apua ja neuvontaa työelämän ongelmatilanteissa	66%	61%	62%	66%	64%	66%
Saan ansiosidonnaisen työttömyysturvan	64%	35%	61%	63%	64%	65%
Jäsenyys on minulle periaatteellinen asia	55%	65%	53%	47%	52%	56%
Liitolla on hyvät jäsenedut (vakuutukset, majoitus- ja risteilyedut jne.)	37%	30%	38%	33%	32%	38%
Jäsenyyden kautta voin vaikuttaa omaan työhön ja työyhteisöön liittyviin asioihin	36%	35%	36%	36%	23%	37%
Työkaveritkin kuuluvat	14%	9%	21%	16%	13%	13%

Syyt PAUn jäsenyyteen

Työpaikka

Kuulun liittoon, koska... (Voit valita useita)	Kaikki vastaajat (n=1372)	Posti Jakelu Oy (n=985)	Posti Palvelut Oy (n=93)	Muun alan työpaikka (n=44)	Posti Oy (n=43)	Sol Logistiikkapalvelut Oy (n=34)	Muu työnantaja (alalla) (n=32)	Posti Group Suomi Oy (n=23)	Vuokra-työnantajat (n=18)	Åland Post Ab (n=16)	Muu postin yhtiö (n=13)	Transval (n=13)
Liitto neuvottelee alani työehdot	78%	81%	83%	55%	81%	62%	50%	83%	67%	63%	69 %	43 %
Saan apua ja neuvontaa työelämän ongelmatilanteissa	66%	67%	76%	52%	77%	59%	41%	65%	67%	44%	46 %	50 %
Saan ansiosidonnaisen työttömyysturvan	64%	65%	55%	70%	63%	62%	69%	61%	61%	63%	38 %	43 %
Jäsenyys on minulle periaatteellinen asia	55%	55%	59%	48%	44%	53%	44%	65%	56%	44%	46 %	50 %
Liitolla on hyvät jäsenedut (vakuutukset, majoitus- ja risteilyedut jne.)	37%	38%	41%	36%	35%	32%	31%	26%	28%	13%	23 %	36 %
Jäsenyyden kautta voin vaikuttaa omaan työhön ja työyhteisöön liittyviin asioihin	36%	35%	51%	23%	26%	38%	19%	30%	50%	31%	23 %	36 %
Työkaveritkin kuuluvat	14%	14%	20%	2%	9%	18%	19%	9%	11%	13%	0 %	14 %



PAUN KOULUTUKSET & VIESTINTÄ



Mitä taitoja ja osaamista toivot saavasi PAU:n koulutuksesta? (n=210)

- **TES, työehdot, työelämlainsäädäntö, työntekijän oikeudet (n=59)**

- *"Ajantasaista tietoa työelämään vaikuttavien lakien ja olosuhteiden muutoksista. Keinoja vastata työnantajan "kepillä jäätä kokeiluihin" TES tulkinnoissa."*
- *"Työoikeuteen ja -sopimukseen liittyvää osaamista ja tuntemusta"*
- *"Tärkeimpänä varmaan työehtosopimuksen ja lakien oppiminen."*

- **Psykologiset/sosiaaliset/neuvottelutaidot/kokoustaidot (n=13)**

- *"Neuvottelu - ja vuorovaikutustaidot. Ymmärrystä psykologisesta dynamiikasta työelämän eri tilanteissa--"*
- *"Psykososiaalisen kanssakäymisen taitoja."*
- *"kokoustaitoja"*

- **Tietoa liiton toiminnasta ja vaikuttamisesta ja jäseneduista (n=10)**

- *"Lähinnä tietoa liiton toiminnasta"*
- *"Missä asioissa voin kääntyä PAU:n puoleen?"*
- *"Tietoa ja taitoa keskustella työkavereiden kanssa liiton asioista."*

Kolme vastaajaa ilmoitti, ettei tiedä koulutuksista mitään, jonka lisäksi useat vastaukset olivat pelkkiä kysymysmerkkejä



Mitä taitoja ja osaamista toivot saavasi PAU:n koulutuksesta? (n=210)

- **Työtehtävään liittyvää koulutusta/osaamisen päivittämistä (n=8)**

- *"Omaa työtäni tukevia taitoja ja tietoa.*
- *"Taitoja ja osaamisia joilla pääsee parempiin töihin."*

- **Luottamusmiestoimintaan, työsuojelutehtävät, toimihenkilö yms (n=8)**

- *"Koulutusta työsuojelutehtävien hoitamiseen"*
- *"luottamustoimiin liittyvät koulutukset"*

- **Palkka(nauha) ja sen tulkitseminen (n=6)**

- *" Palkkakuitin tulkinta! --"*
- *" Tietoa oikeuksistani ja siitä että saan minulle kuuluvan oikean määrän palkkaa ja lomaa. Eli palkkanauhan lukeminen on joskus vaikeaa."*

- **Verkostoituminen/vertaisjakaminen (n=5)**

- *" En välttämättä mitään taitoja tai osaamista, olisin enemmän kiinnostunut vain tapaamaan muita nuoria aikuisia ja löytämään kavereita."*
- *"--vertaisjakamista."*

- **Työttömyys/Eläköityminen/tuet (n=5)**

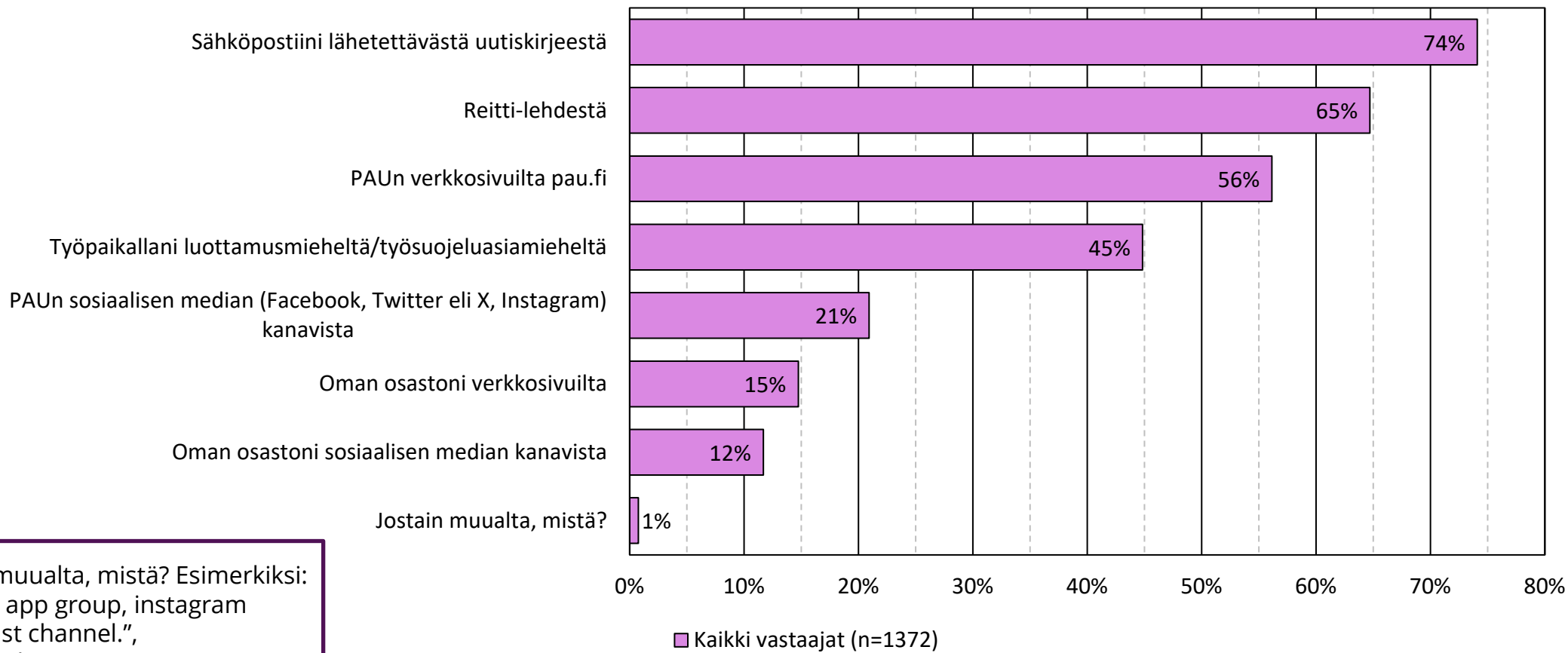
- *" Jos joskus jää työttömäksi niin siihen liittyviä neuvoja"*
- *"--miten jäädä eläkkeelle kun sen aika koittaa"*



PAUn viestintä

Kaikki vastaajat

Mistä seuraavista PAUn viestintäkanavista haluaisit tietoa? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



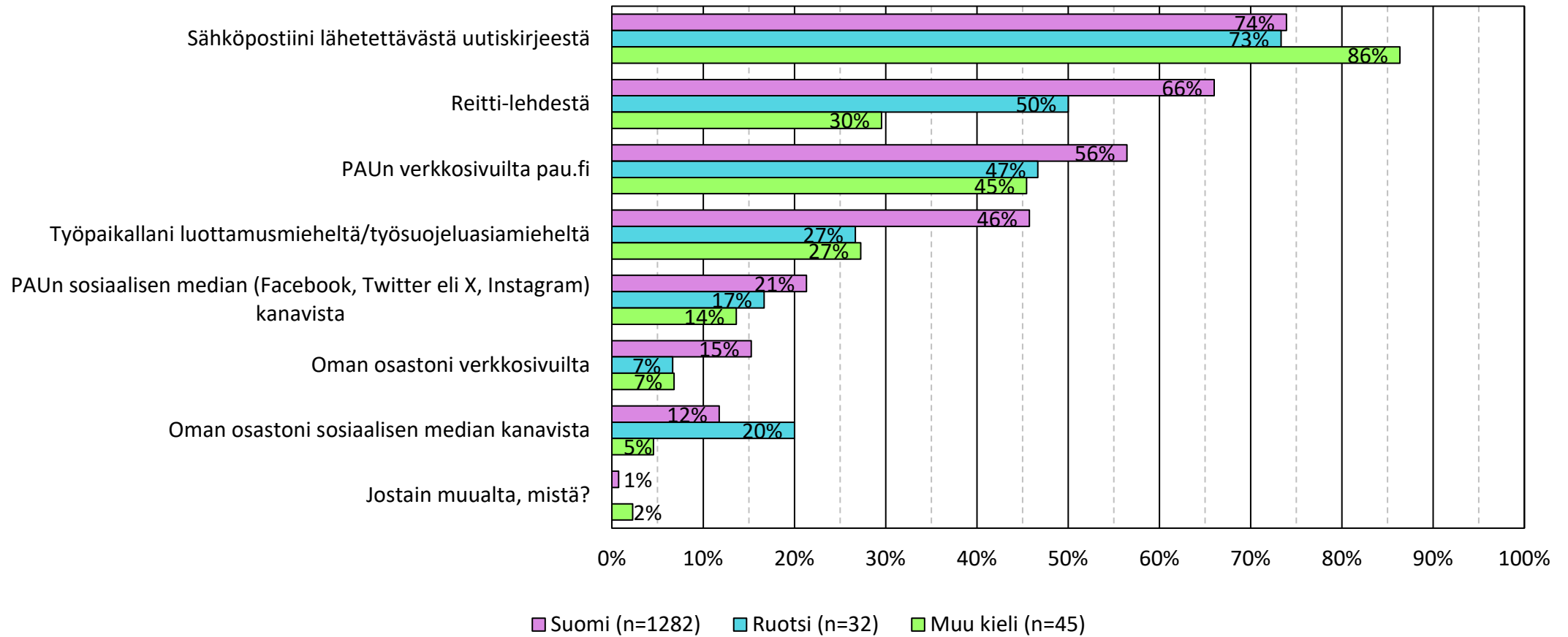
Jostain muualta, mistä? Esimerkiksi:
"what´s app group, instagram
broadcast channel.",
"puskaradiosta",
"Postin kautta postilaatikkoon"



PAUn viestintä

Äidinkieli

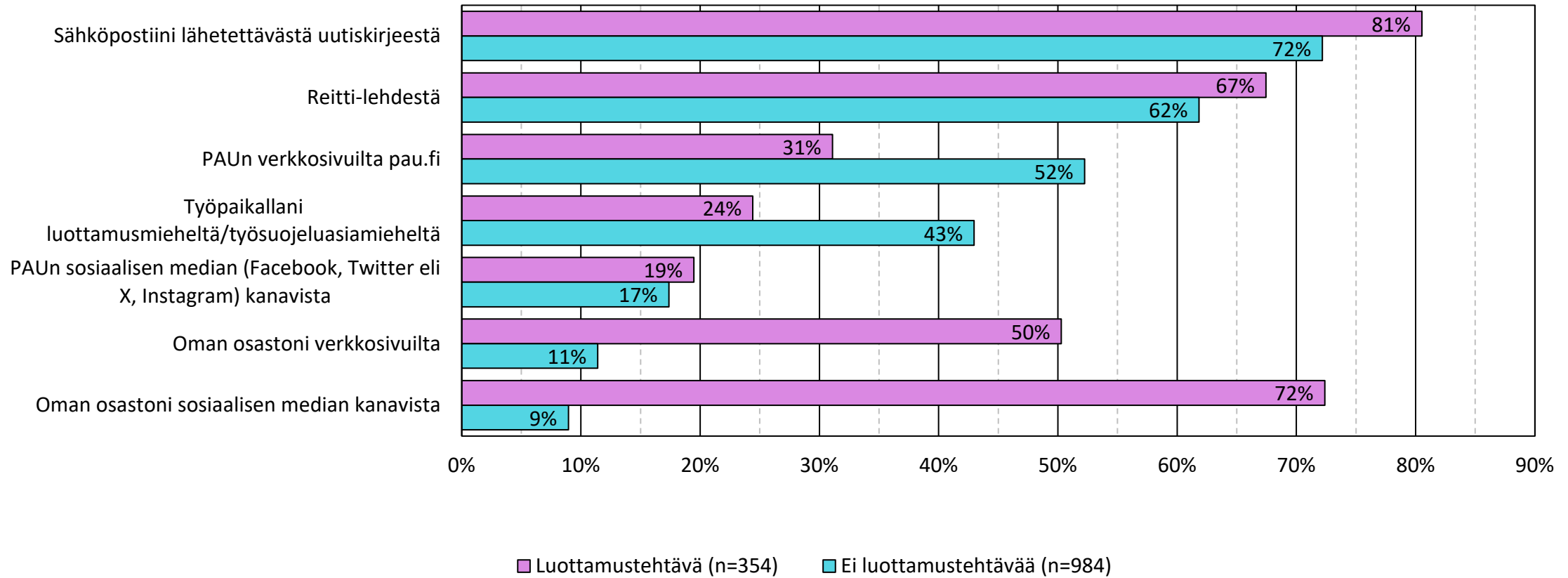
Mistä seuraavista PAUn viestintäkanavista haluaisit tietoa? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



PAUn viestintä

Luottamustehtävä

Mistä seuraavista PAUn viestintäkanavista haluaisit tietoa? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



PAUn viestintä

Vuodet alalla

Mistä seuraavista PAUn viestintäkanavista haluaisit tietoa? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=1372)	Alle vuoden alalla olleet (n=23)	1-2 vuotta alalla olleet (n=98)	3-5 vuotta alalla olleet (n=135)	6-10 vuotta alalla olleet (n=129)	Yli 10 vuotta alalla olleet (n=980)
Sähköpostiini lähetettävästä uutiskirjeestä	74%	64%	60%	69%	66%	78%
Reitti-lehdestä	65%	36%	41%	49%	57%	71%
PAUn verkkosivuilta pau.fi	56%	45%	49%	56%	60%	57%
Työpaikallani luottamusmieheltä/työsuojeluasiamieheltä	45%	27%	42%	43%	42%	46%
PAUn sosiaalisen median (Facebook, Twitter eli X, Instagram) kanavista	21%	5%	19%	16%	25%	22%
Oman osastoni verkkosivuilta	15%	9%	9%	10%	12%	17%
Oman osastoni sosiaalisen median kanavista	12%	0%	10%	10%	9%	13%



PAUn viestintä

Työpaikka

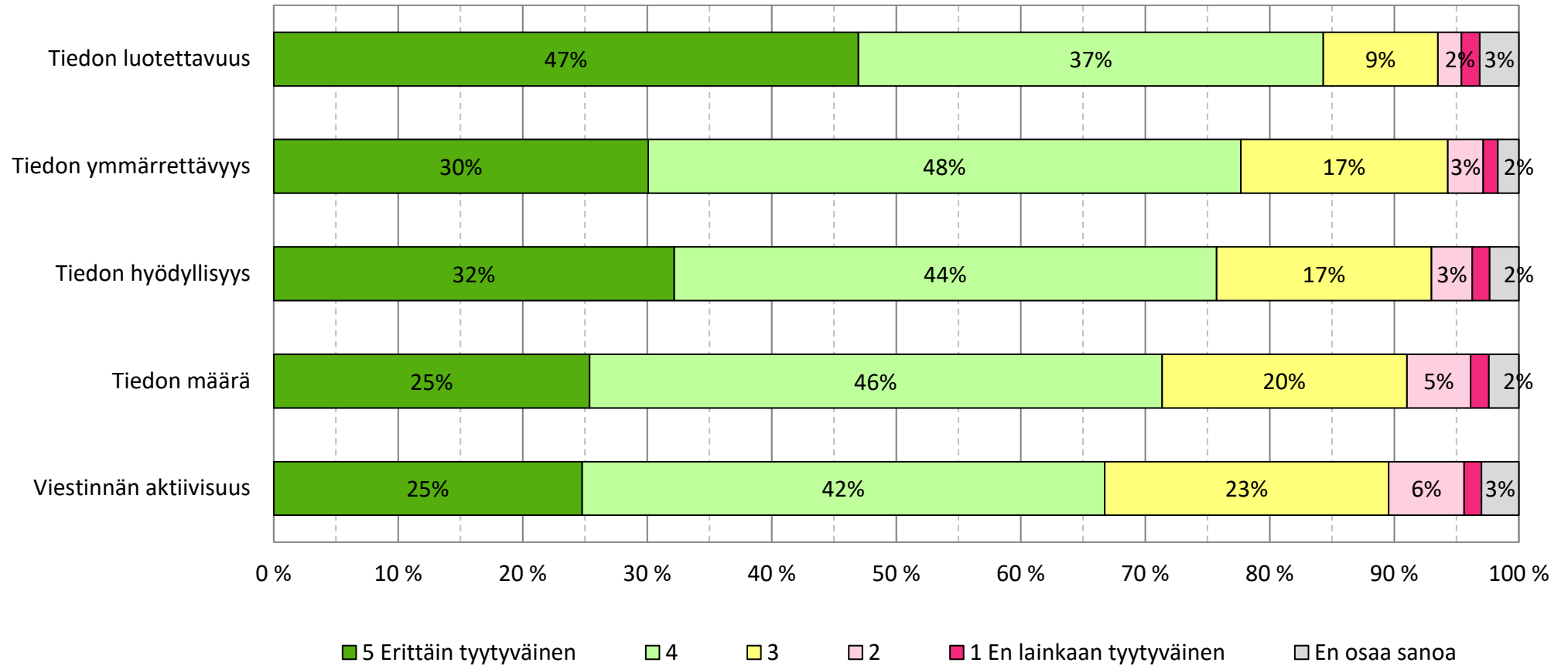
Mistä seuraavista PAUn viestintäkanavista haluaisit tietoa? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.	Kaikki vastaajat (n=1372)	Posti Jakelu Oy (n=985)	Posti Palvelut Oy (n=93)	Muun alan työpaikka (n=44)	Posti Oy (n=43)	Sol Logistiikkapalvelut Oy (n=34)	Muu työnantaja (alalla) (n=32)	Posti Group Suomi Oy (n=23)	Vuokratyöntäjät (n=18)	Åland Post Ab (n=16)	Muu postin yhtiö (n=13)	Transval (n=13)
Sähköpostiini lähetettävästä uutiskirjeestä	74%	75%	78%	74%	73%	58%	61%	87%	50%	87%	77 %	77 %
Reitti-lehdestä	65%	67%	65%	60%	43%	36%	61%	65%	79%	40%	69 %	31 %
PAUn verkkosivuilta pau.fi	56%	57%	57%	38%	53%	52%	50%	57%	64%	47%	54 %	46 %
Työpaikallani luottamusmieheltä/työsuojeluasiamieheltä	45%	50%	49%	7%	28%	36%	18%	48%	36%	13%	31 %	8 %
PAUn sosiaalisen median (Facebook, Twitter eli X, Instagram) kanavista	21%	23%	24%	7%	10%	15%	4%	17%	29%	20%	8 %	0 %
Oman osastoni verkkosivuilta	15%	16%	16%	5%	5%	6%	18%	4%	21%	7%	8 %	8 %
Oman osastoni sosiaalisen median kanavista	12%	12%	18%	5%	5%	6%	11%	0%	7%	27%	0 %	0 %



PAUn viestintä

Kaikki vastaajat

Kuinka tyytyväinen olet PAUn viestintään seuraavilla osa-alueilla?



PAUn viestintä

Äidinkieli

Kuinka tyytyväinen olet PAUn viestintään seuraavilla osa-alueilla?	Kaikki vastaajat (n=1372)	Suomi (n=1282)	Ruotsi (n=32)	Muu kieli (n=45)	Luottamus-tehtävä (n=354)	Ei luottamus-tehtävää (n=984)
Tiedon määrä	3,9	3,9	3,9	4,0	4,1	3,9
Viestinnän aktiivisuus	3,9	3,8	3,6	4,0	4,0	3,8
Tiedon ymmärrettävyys	4,0	4,1	3,6	3,9	4,1	4,0
Tiedon hyödyllisyys	4,0	4,0	3,6	4,1	4,2	4,0
Tiedon luotettavuus	4,3	4,3	4,2	4,0	4,5	4,3
Keskiarvo:	4,0	4,0	3,8	4,0	4,2	4,0

Vastausvaihtoehdot 1-5



PAUn viestintä

Vuodet alalla

Kuinka tyytyväinen olet PAUn viestintään seuraavilla osa-alueilla?	Kaikki vastaajat (n=1372)	Alle vuoden alalla olleet (n=23)	1-2 vuotta alalla olleet (n=98)	3-5 vuotta alalla olleet (n=135)	6-10 vuotta alalla olleet (n=129)	Yli 10 vuotta alalla olleet (n=980)
Tiedon määrä	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
Viestinnän aktiivisuus	3,9	4,0	4,0	3,9	3,9	3,8
Tiedon ymmärrettävyys	4,0	4,0	4,2	4,0	4,1	4,0
Tiedon hyödyllisyys	4,0	4,1	4,0	4,0	4,0	4,1
Tiedon luotettavuus	4,3	4,4	4,3	4,2	4,3	4,3
Keskiarvo:	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0

Vastausvaihtoehdot 1-5



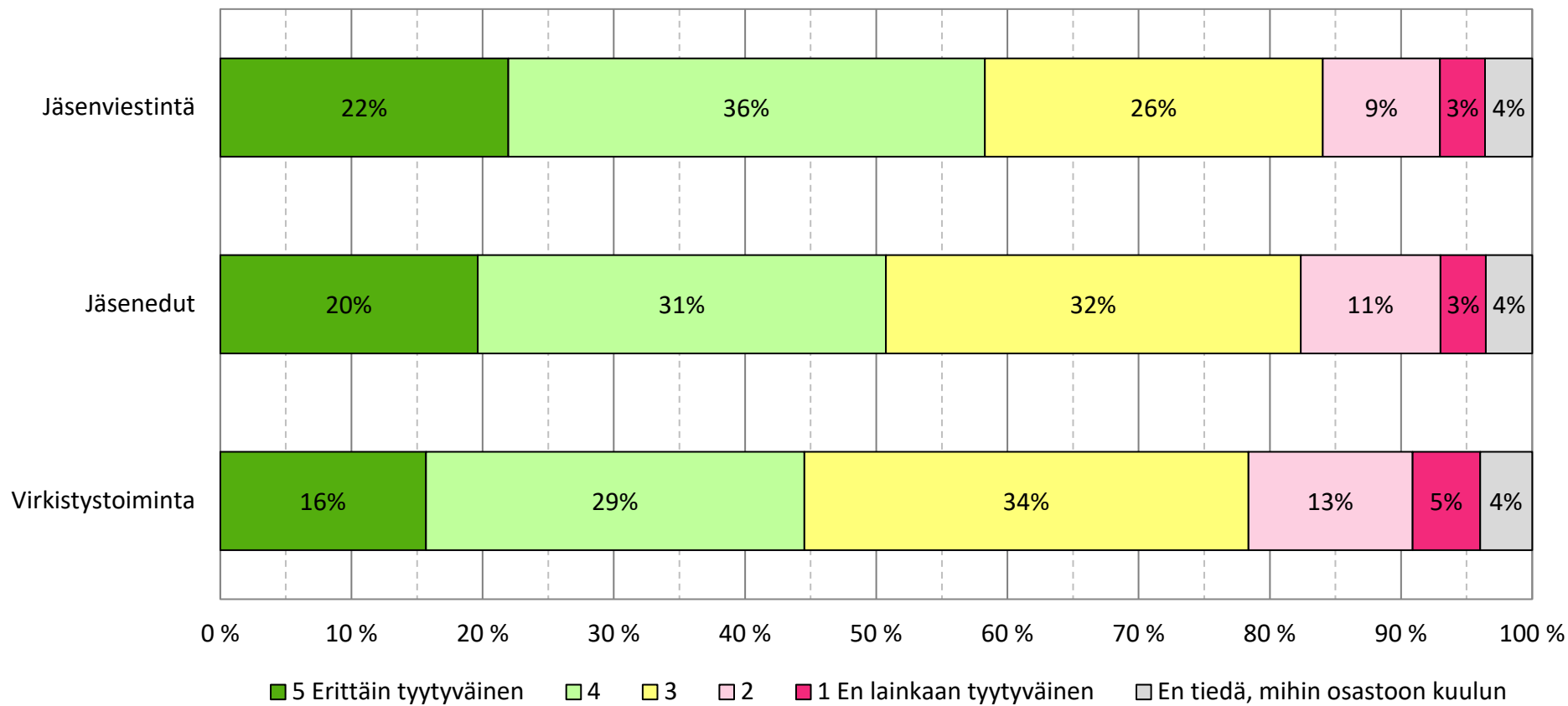
TYTYVÄISYYS OMAAN AMMATTIOSASTOON



Tyytyväisyys osaston toimintaan

Kaikki vastaajat

PAUlla on 40 ammattiosastoa ja jokainen kuuluu liittoon ammattiosastonsa kautta. Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi toimintaan seuraavilla osa-alueilla?



Tyytyväisyys osaston toimintaan

Ammattiosasto

PAUlla on 40 ammattiosastoa ja jokainen kuuluu liittoon ammattiosastonsa kautta. Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi toimintaan seuraavilla osa-alueilla?	Kaikki vastaajat (n=1372)	151 (n=203)	107 (n=162)	155 (n=150)	158 (n=96)	140 (n=80)	126 (n=70)	218 (n=49)	114 (n=48)	205 (n=46)	129 (n=43)	144 (n=41)	120 (n=35)	113 (n=34)	109 (n=31)	149 (n=30)
Jäsenviestintä	3,7	3,7	3,8	3,6	3,8	3,6	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,8	4,1	3,8	3,8	3,4
Jäsenedut	3,5	3,5	3,7	3,4	3,7	3,6	3,4	3,7	3,6	3,5	3,7	3,6	3,6	3,6	3,7	3,3
Virkistystoiminta	3,4	3,4	3,5	3,3	3,5	3,1	3,3	3,5	3,4	3,3	3,6	3,4	3,3	3,2	3,9	3,0
Keskiarvo	3,5	3,5	3,7	3,4	3,7	3,4	3,3	3,7	3,5	3,4	3,6	3,6	3,7	3,5	3,8	3,2

Vastausvaihtoehdot 1-5



PAUlla on 40 ammattiosastoa ja jokainen kuuluu liittoon ammattiosastonsa kautta. Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi toimintaan seuraavilla osa-alueilla?	Kaikki vastaajat (n=1372)	132 (n=23)	061 (n=21)	130 (n=19)	217 (n=19)	063 (n=18)	116 (n=16)	213 (n=16)	118 (n=12)	161 (n=12)	103 (n=11)	112 (n=11)	124 (n=11)	145 (n=10)
Jäsenviestintä	3,7	3,4	3,5	3,7	3,2	3,6	3,6	3,8	3,8	4,0	3,6	3,3	3,8	3,7
Jäsenedut	3,5	3,5	3,8	3,7	3,6	3,5	3,4	3,4	3,8	3,9	3,6	3,0	3,6	3,5
Virkistystoiminta	3,4	3,4	3,6	3,4	3,2	3,2	3,0	3,6	3,8	3,8	3,1	3,0	3,3	3,5
Keskiarvo:	3,5	3,4	3,6	3,6	3,3	3,4	3,3	3,6	3,8	3,9	3,4	3,1	3,6	3,6

Tyytyväisyys osaston toimintaan

Vuodet alalla

PAUlla on 40 ammattiosastoa ja jokainen kuuluu liittoon ammattiosastonsa kautta. Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi toimintaan seuraavilla osa-alueilla?	Kaikki vastaajat (n=1372)	Alle vuoden alalla olleet (n=23)	1-2 vuotta alalla olleet (n=98)	3-5 vuotta alalla olleet (n=135)	6-10 vuotta alalla olleet (n=129)	Yli 10 vuotta alalla olleet (n=980)
Jäsenviestintä	3,7	3,9	3,9	3,6	3,5	3,7
Jäsenedut	3,5	3,9	3,7	3,5	3,5	3,5
Virkistystoiminta	3,4	3,4	3,5	3,3	3,3	3,4
Keskiarvo:	3,5	3,7	3,7	3,5	3,4	3,5

Vastausvaihtoehdot 1-5



Tyytyväisyys osaston toimintaan

Äidinkieli ja luottamustehtävä

PAUlla on 40 ammattiosastoa ja jokainen kuuluu liittoon ammattiosastonsa kautta. Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi toimintaan seuraavilla osa-alueilla?	Kaikki vastaajat (n=1372)	Suomi (n=1282)	Ruotsi (n=32)	Muu kieli (n=45)	Luottamustehtävä (n=354)	Ei luottamustehtävää (n=984)
Jäsenviestintä	3,7	3,7	3,6	3,8	3,7	3,6
Jäsenedut	3,5	3,5	3,6	4,1	3,7	3,5
Virkistystoiminta	3,4	3,4	3,4	3,6	3,6	3,3
Keskiarvo:	3,5	3,5	3,5	3,9	3,7	3,5

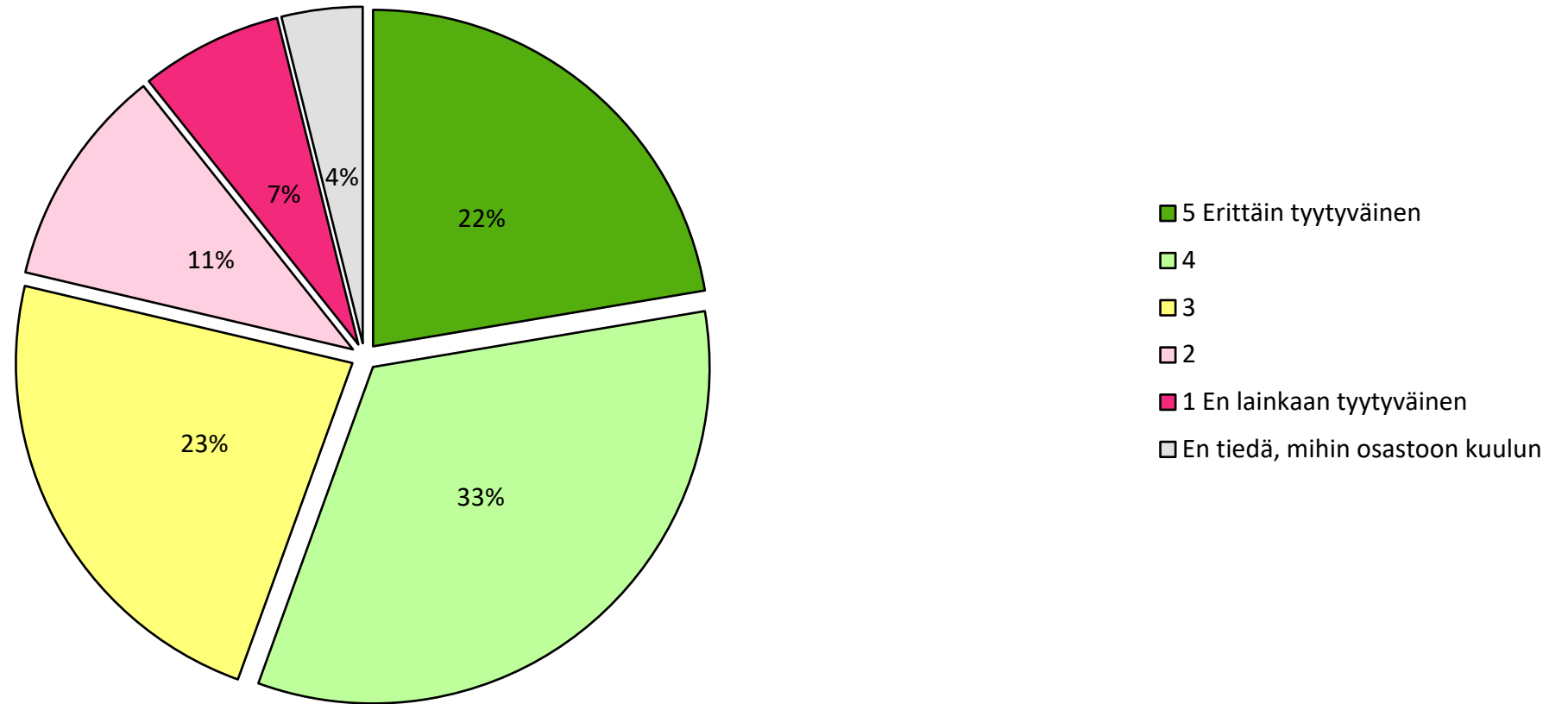
Vastausvaihtoehdot 1-5



Tyytyväisyys osaston edunvalvontaan

Kaikki vastaajat

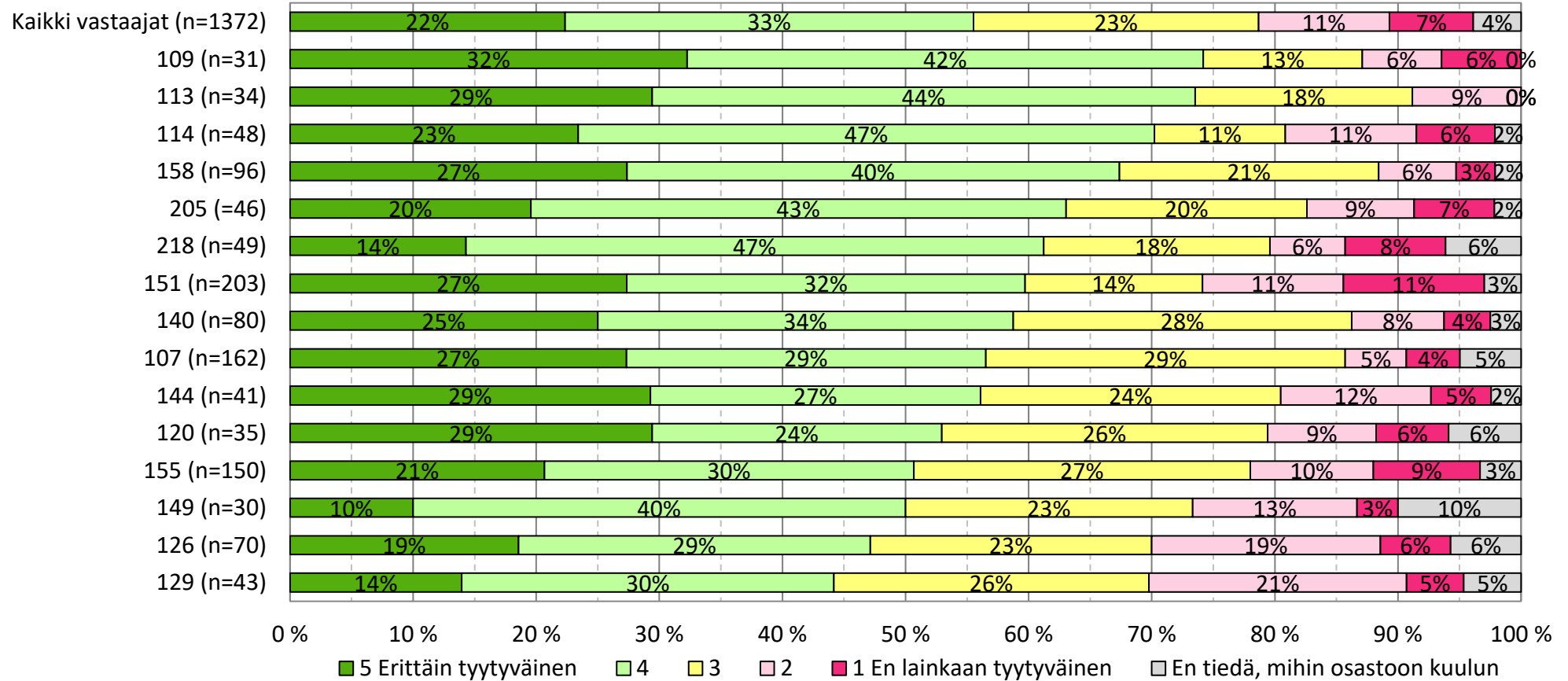
Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi edunvalvontaan työpaikallasi?



Tyytyväisyys osaston edunvalvontaan

Ammattiosasto

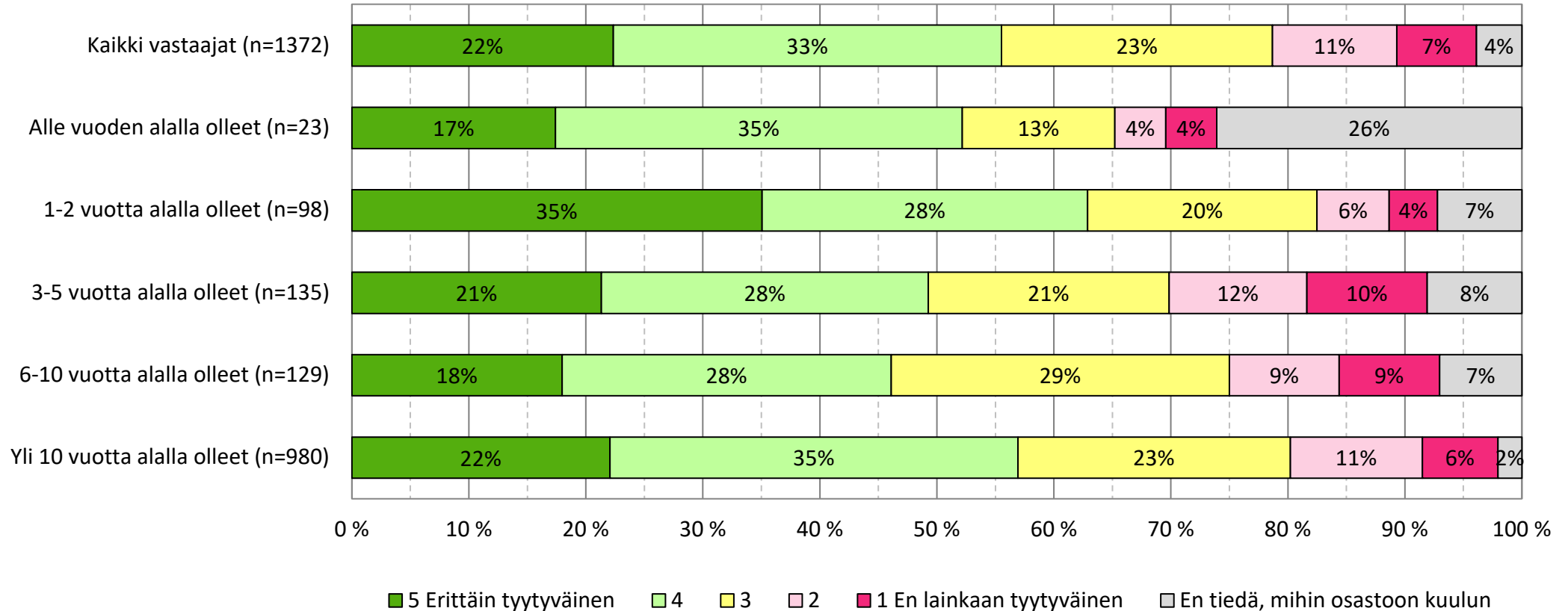
Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi edunvalvontaan työpaikallasi?



Tyytyväisyys osaston edunvalvontaan

Vuodet alalla

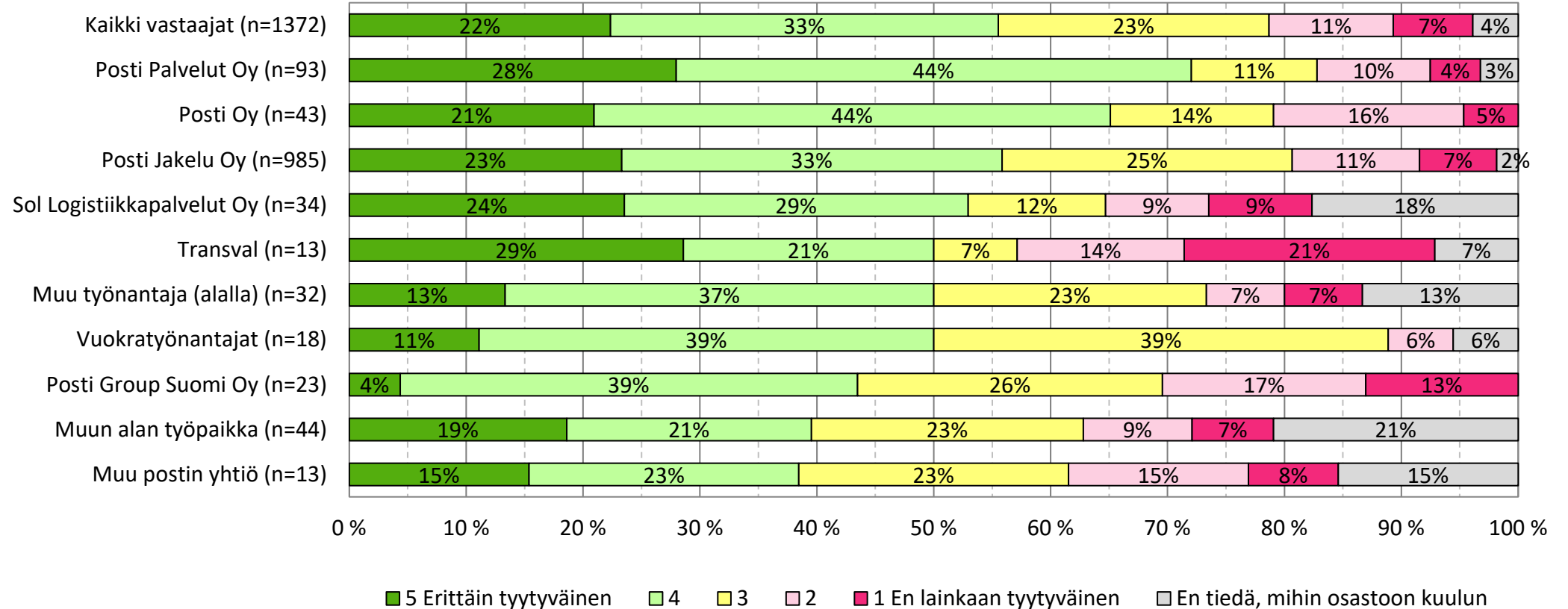
Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi edunvalvontaan työpaikallasi?



Tyytyväisyys osaston edunvalvontaan

Työpaikka

Kuinka tyytyväinen olet oman ammattiosastosi edunvalvontaan työpaikallasi?



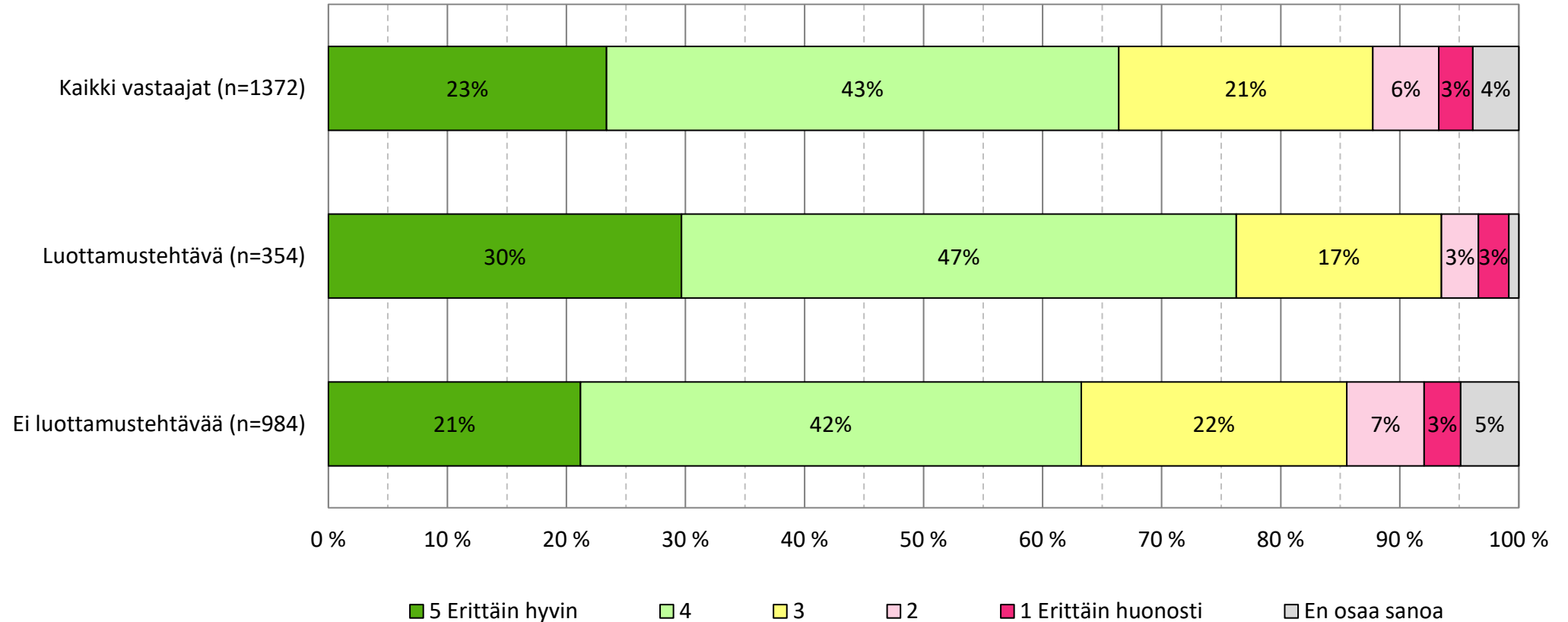
TYTYVÄISYYS PAUN EDUNVALVONTAAN



Tyytyväisyys PAUn edunvalvontaan

Luottamustehtävä

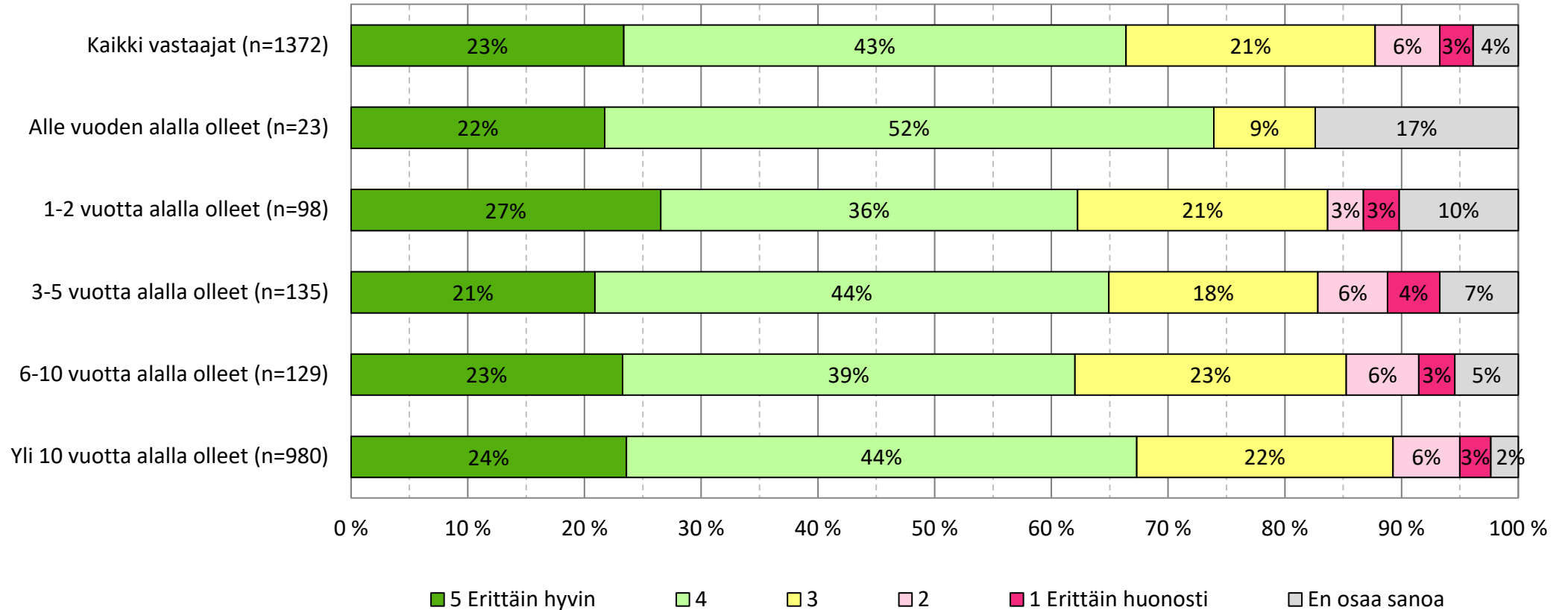
Kuinka PAU on mielestäsi onnistunut edunvalvonnassa yleisesti?



Tyytyväisyys PAUn edunvalvontaan

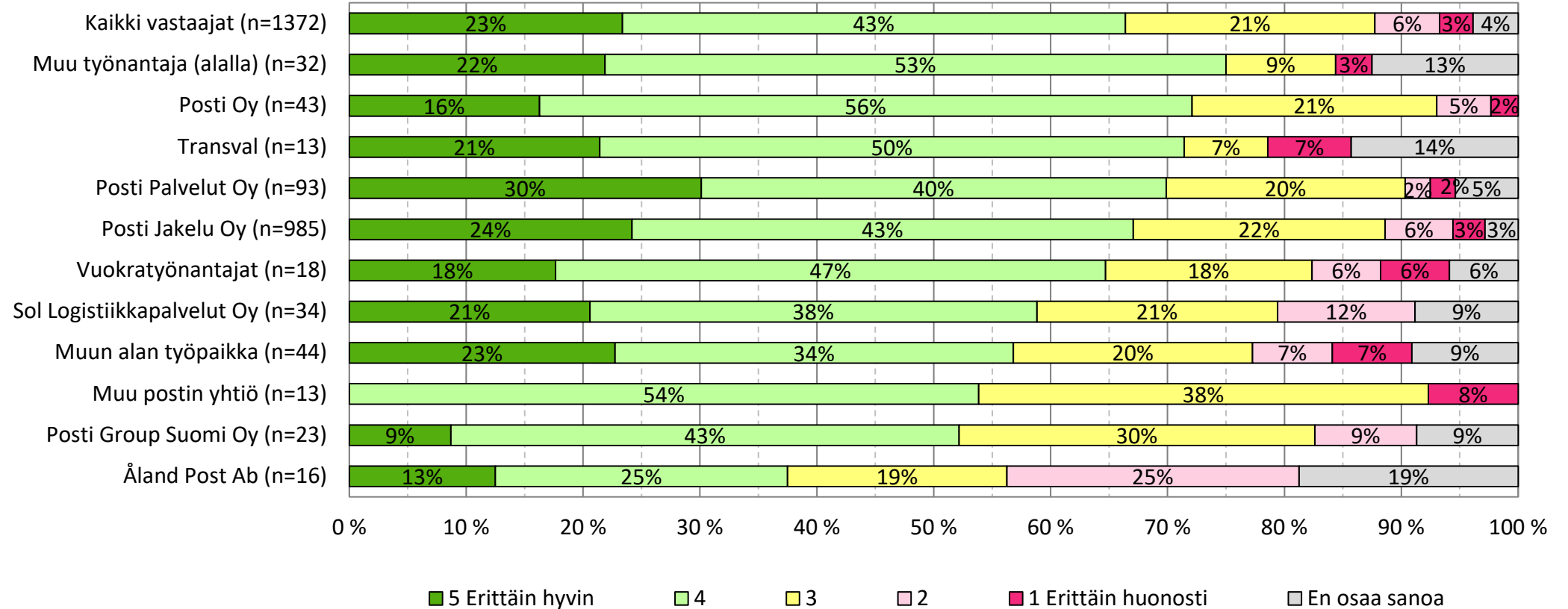
Vuodet alalla

Kuinka PAU on mielestäsi onnistunut edunvalvonnassa yleisesti?



Tyytyväisyys PAUn edunvalvontaan Työpaikka

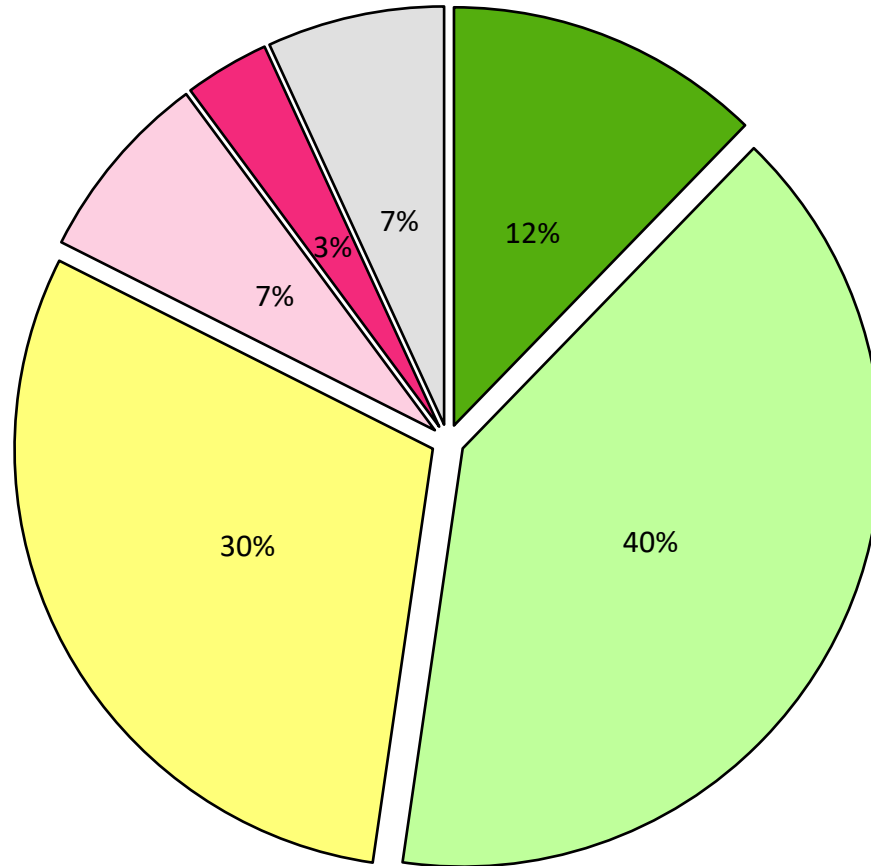
Kuinka PAU on mielestäsi onnistunut edunvalvonnassa yleisesti?



Tyytyväisyys PAUn edunvalvontaan

Kaikki vastaajat

Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työehtosopimukseen?

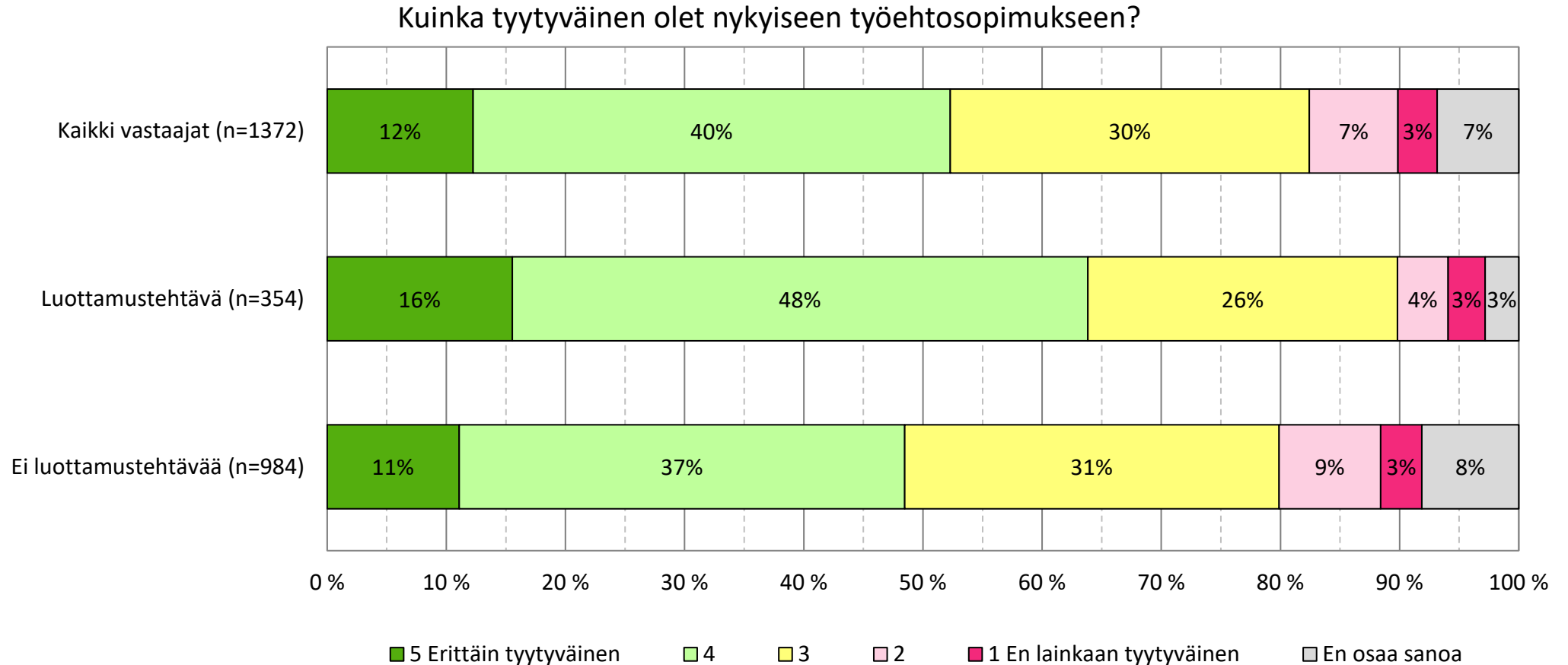


- 5 Erittäin tyytyväinen
- 4
- 3
- 2
- 1 En lainkaan tyytyväinen
- En osaa sanoa



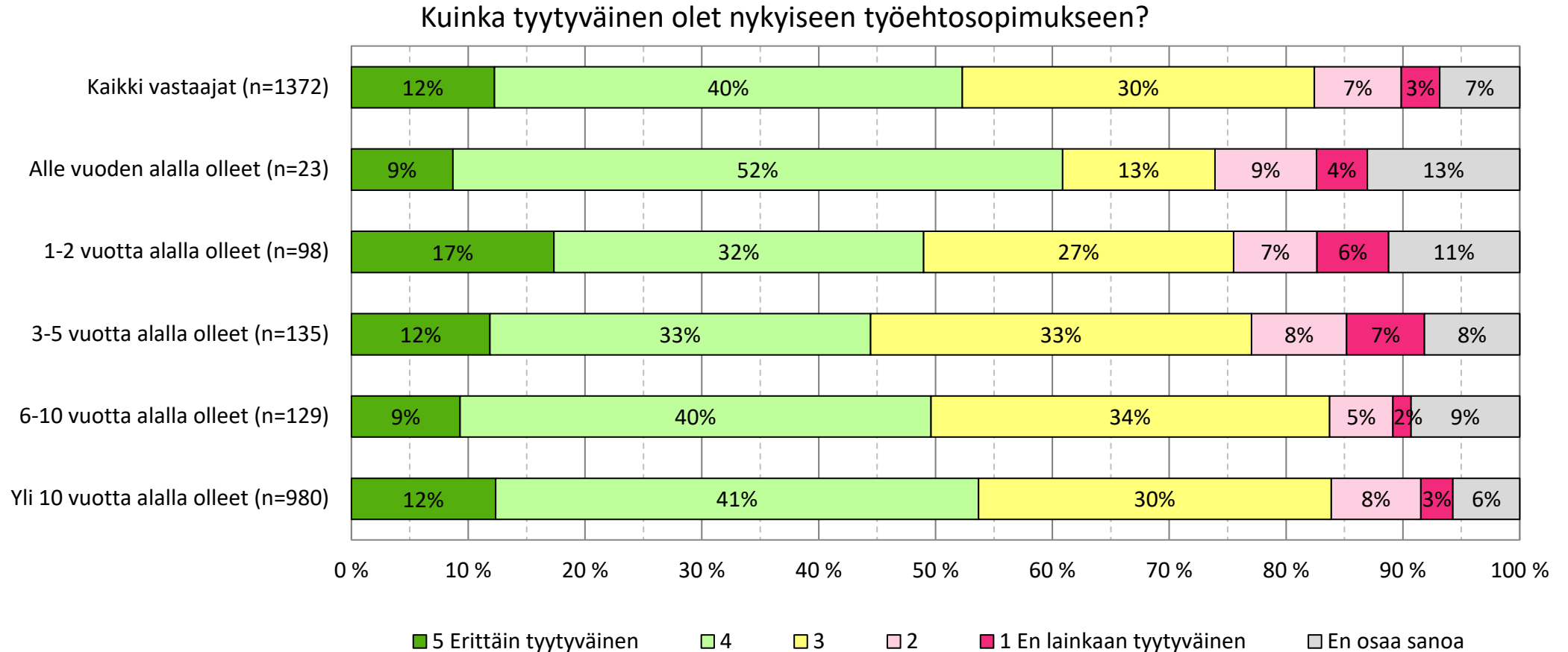
Tyytyväisyys PAUn edunvalvontaan

Luottamustehtävä



Tyytyväisyys PAUn edunvalvontaan

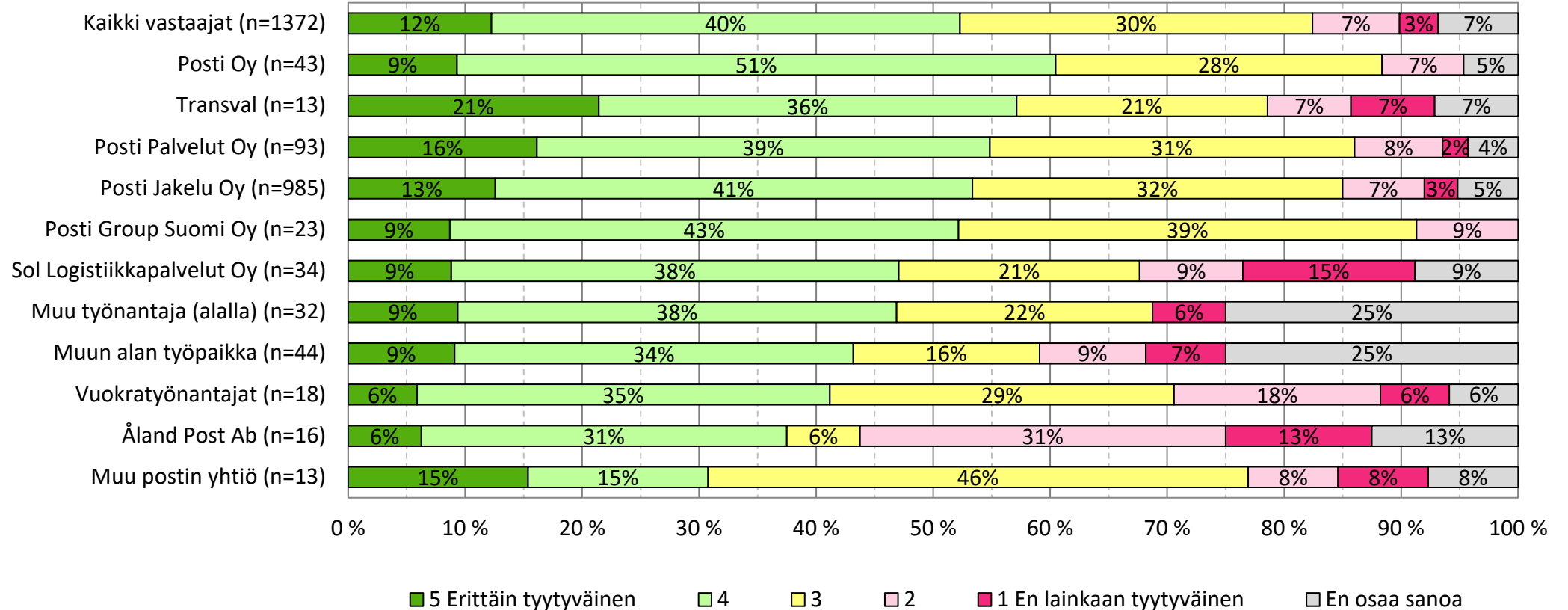
Vuodet alalla



Tyytyväisyys PAUn edunvalvontaan

Työpaikka

Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työehtosopimukseen?



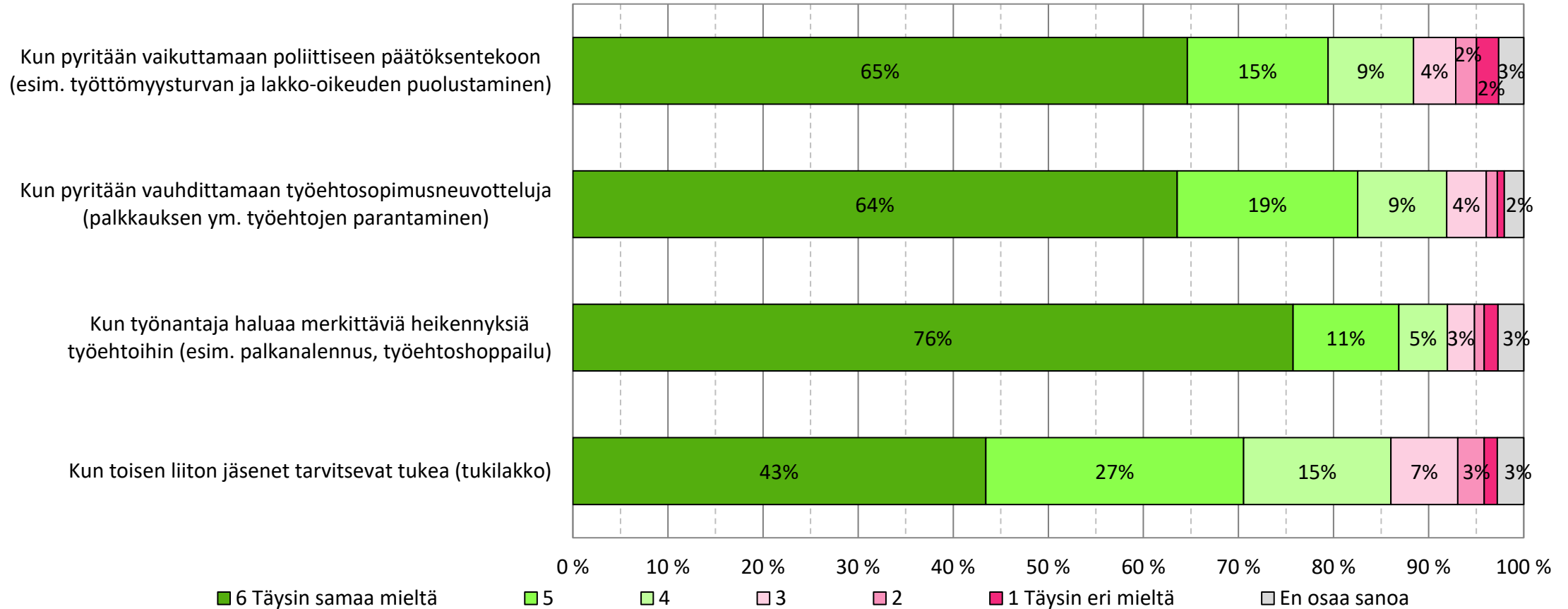
PAUN VAIKUTTAMINEN



Näkemykset vaikuttamisesta

Kaikki vastaajat

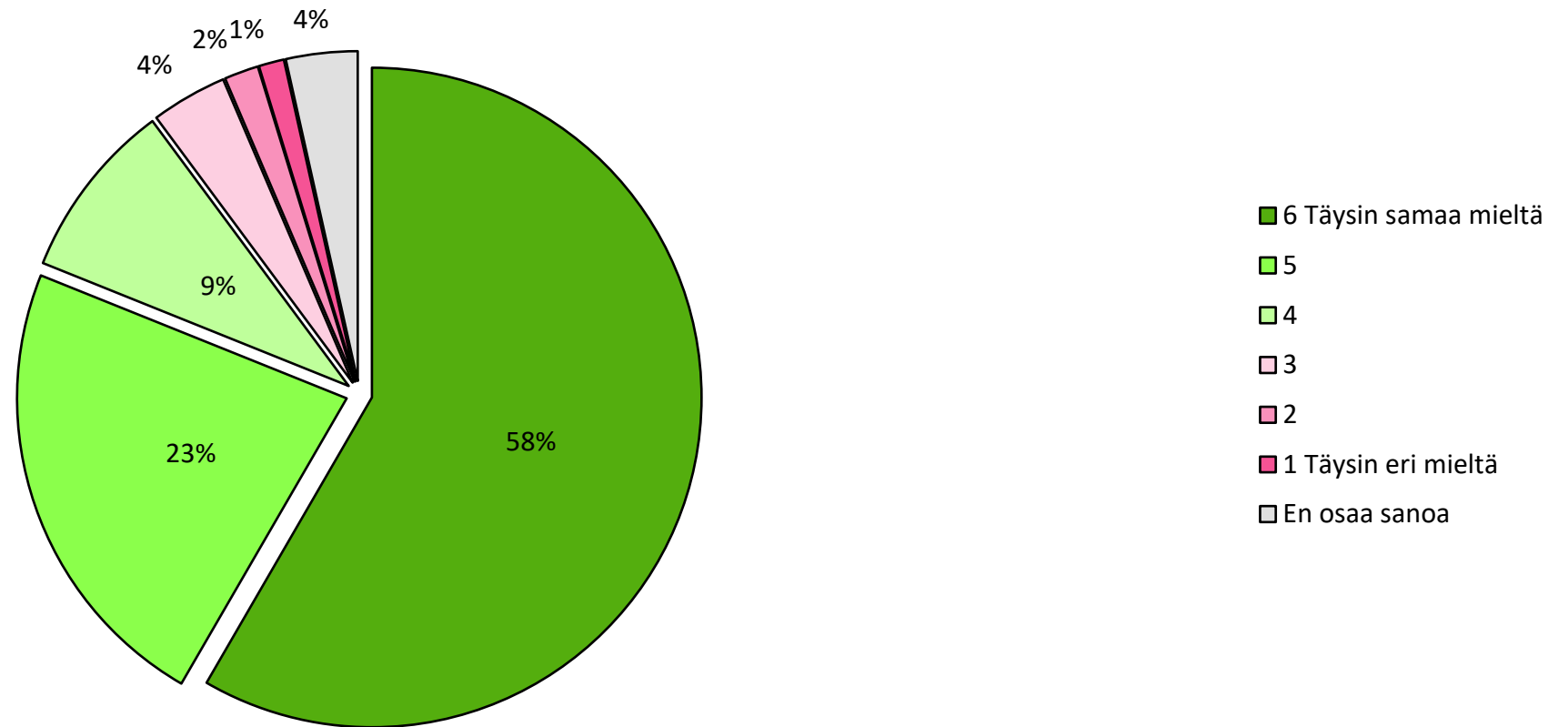
Arvioi seuraavia väittämiä: PAUn työtaistelutoimenpiteet ovat mielestäni oikeutettuja...



Näkemykset vaikuttamisesta

Kaikki vastaajat

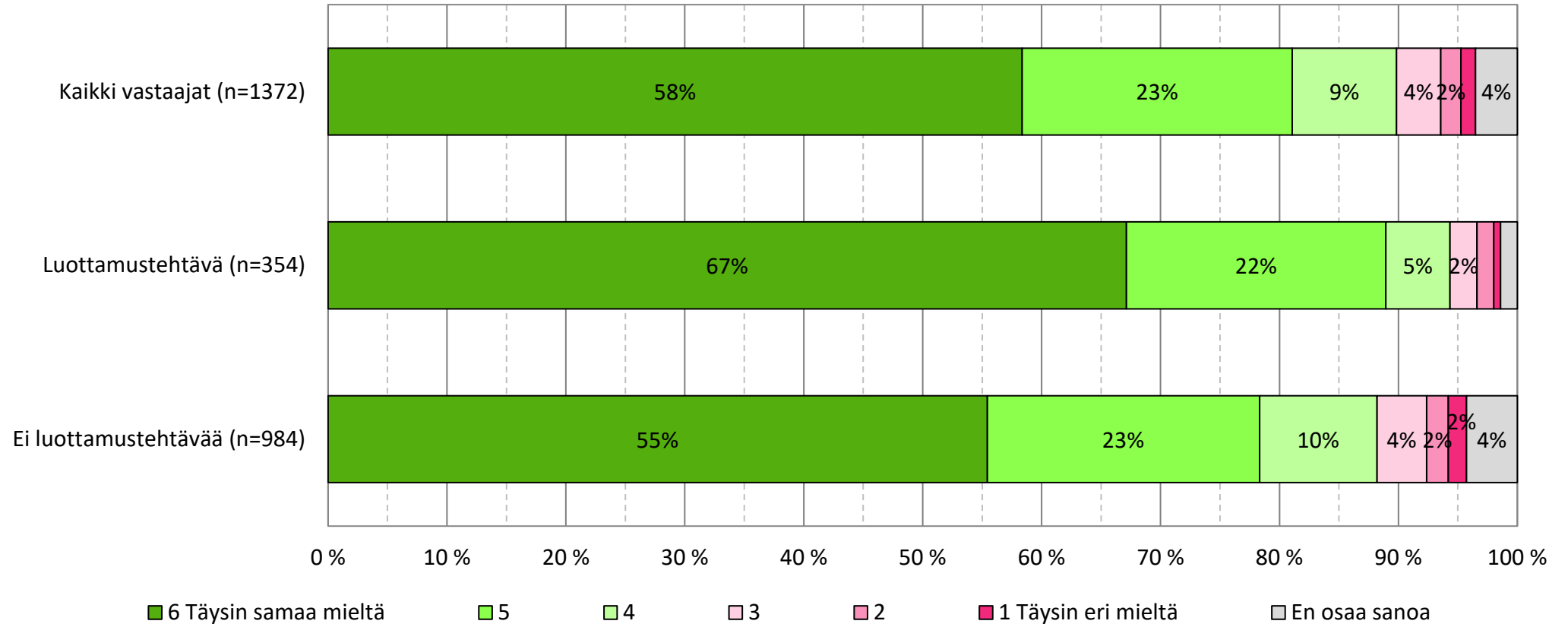
Työelämään liittyvästä lainsäädännöstä päätetään eduskunnassa. PAUn tehtävä on vaikuttaa myös poliittisiin päätöksentekijöihin, kun sen jäsenistön eduista on kyse.



Näkemykset vaikuttamisesta

Luottamustehtävä

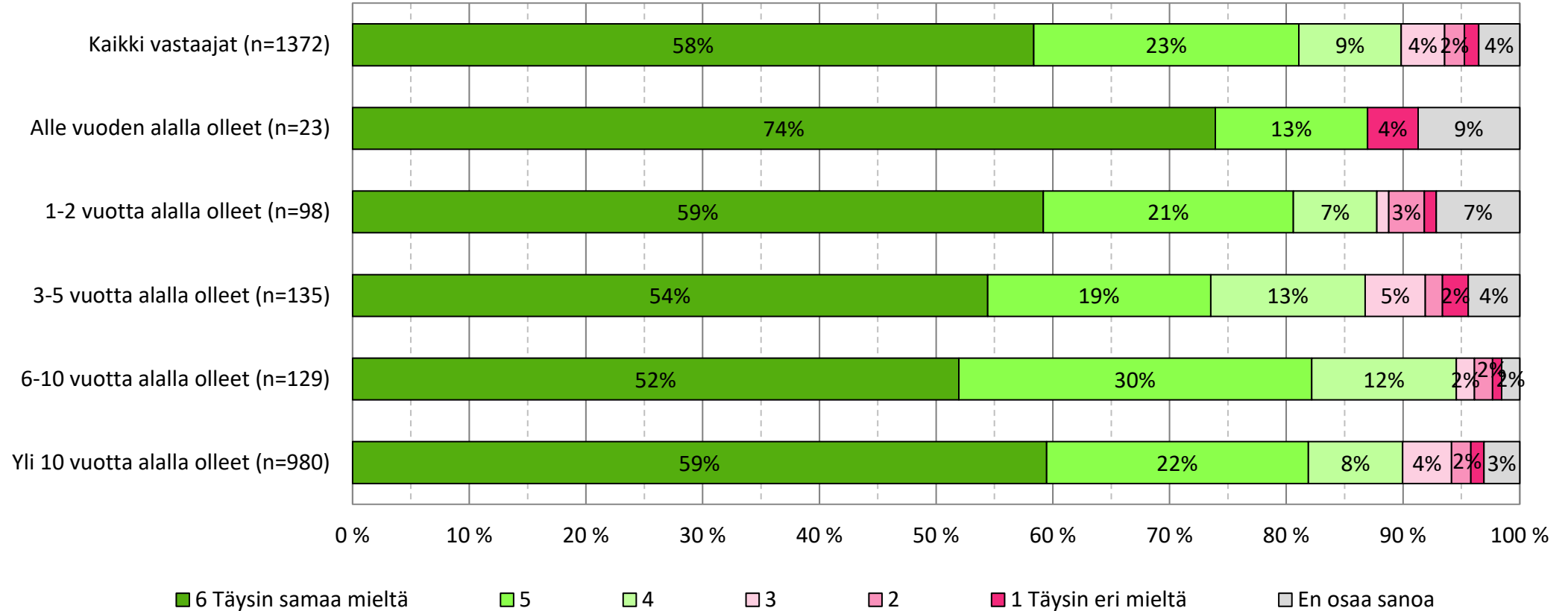
Työelämään liittyvästä lainsäädännöstä päätetään eduskunnassa. PAUn tehtävä on vaikuttaa myös poliittisiin päätöksentekijöihin, kun sen jäsenistön eduista on kyse.



Näkemykset vaikuttamisesta

Vuodet alalla

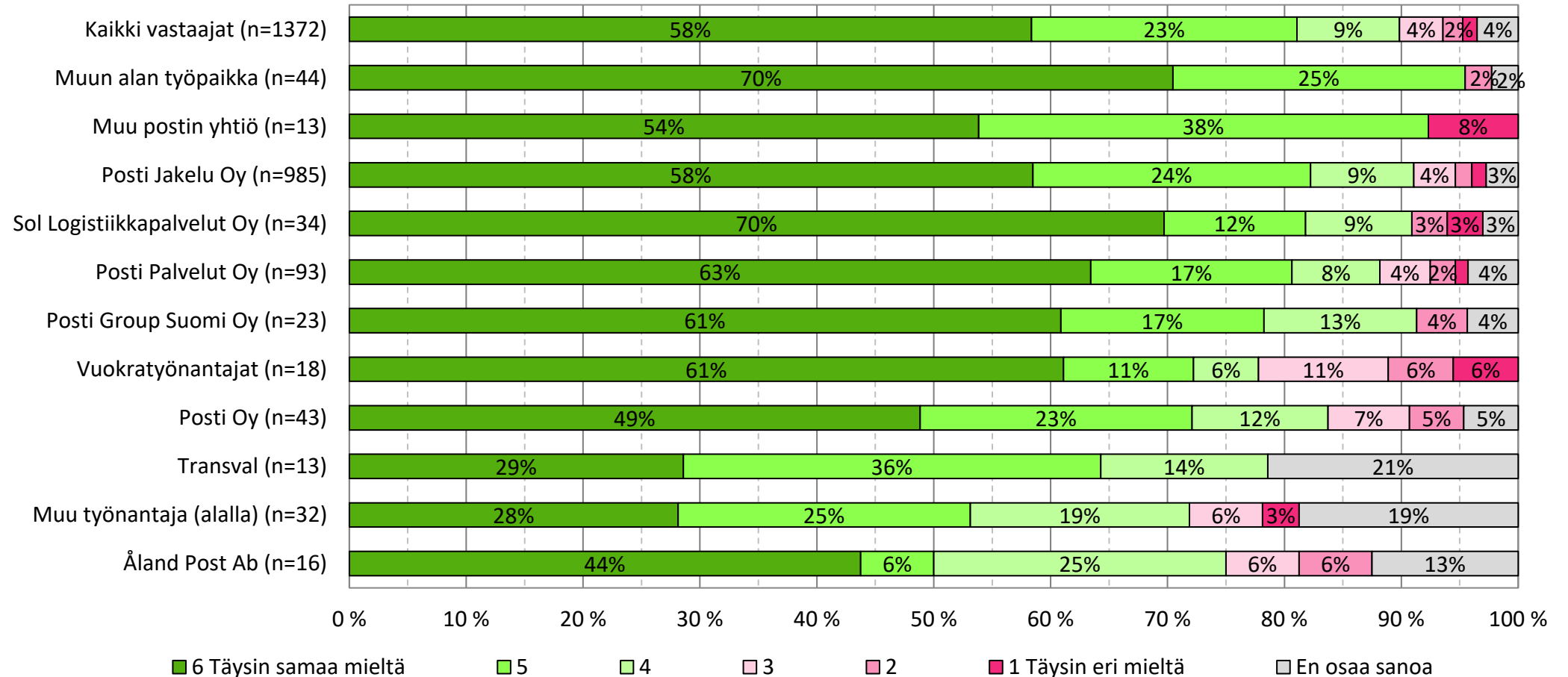
Työelämään liittyvästä lainsäädännöstä päätetään eduskunnassa. PAUn tehtävä on vaikuttaa myös poliittisiin päätöksentekijöihin, kun sen jäsenistön eduista on kyse.



Näkemykset vaikuttamisesta

Työpaikka

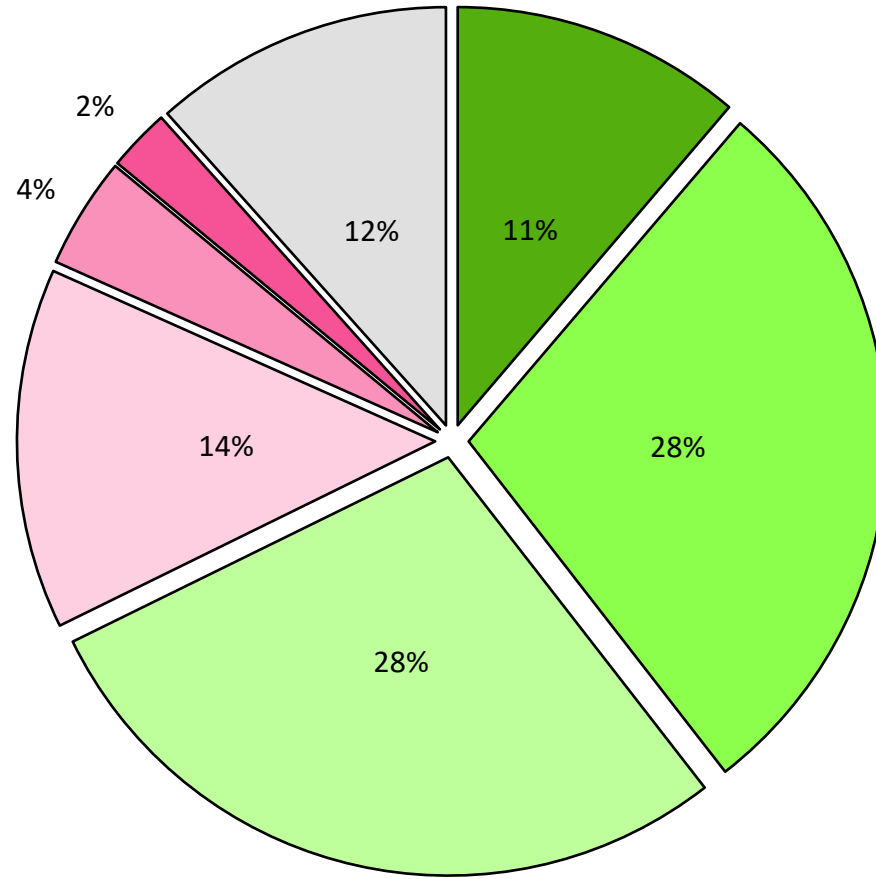
Työelämään liittyvästä lainsäädännöstä päätetään eduskunnassa. PAUn tehtävä on vaikuttaa myös poliittisiin päätöksentekijöihin, kun sen jäsenistön eduista on kyse.



Näkemykset vaikuttamisesta

Kaikki vastaajat

PAU on onnistunut työelämään liittyvään lainsäädäntöön vaikuttamisessa



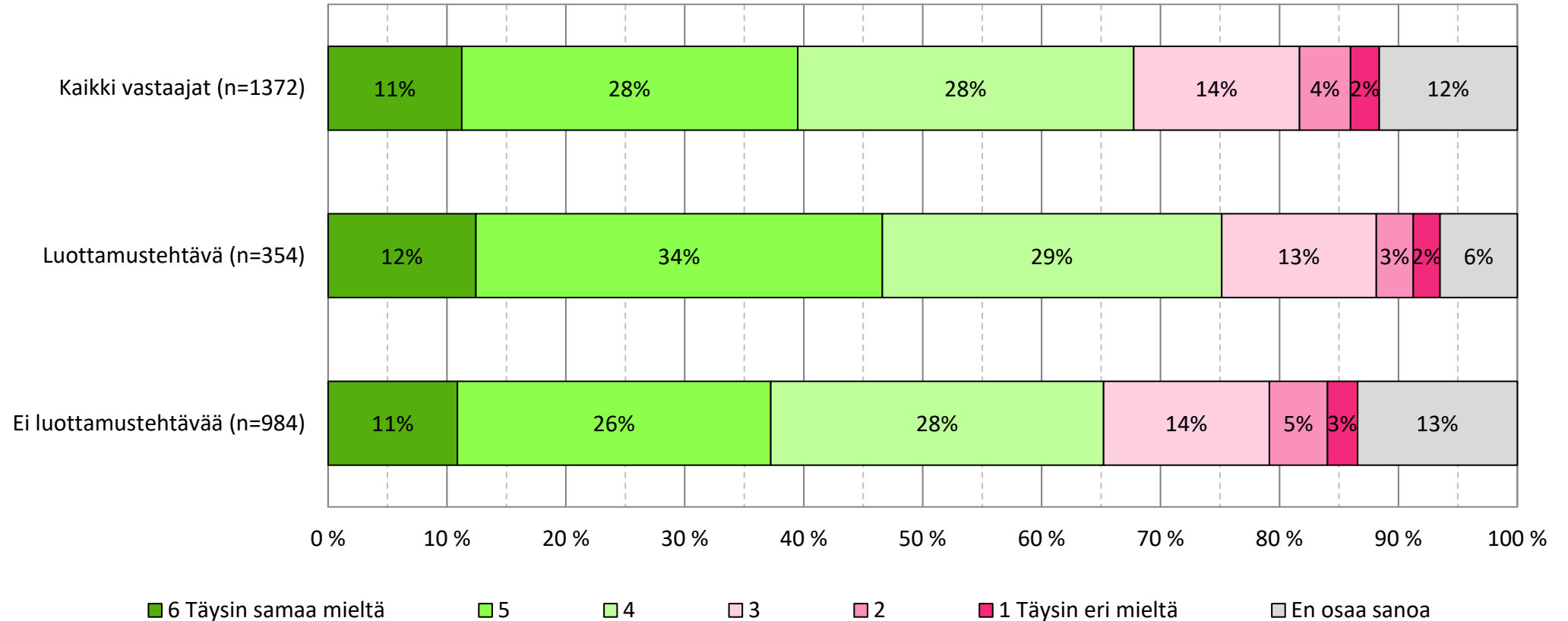
- 6 Täysin samaa mieltä
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1 Täysin eri mieltä
- En osaa sanoa



Näkemykset vaikuttamisesta

Luottamustehtävä

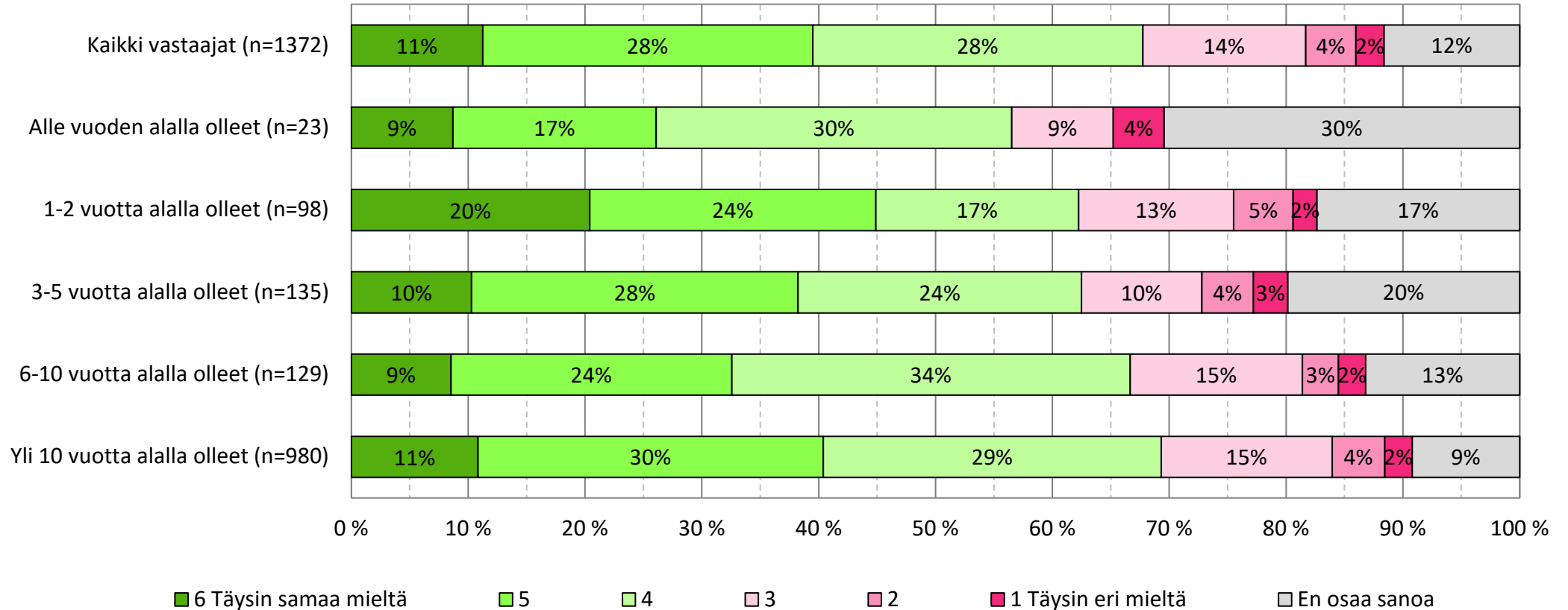
PAU on onnistunut työelämään liittyvään lainsäädäntöön vaikuttamisessa



Näkemykset vaikuttamisesta

Vuodet alalla

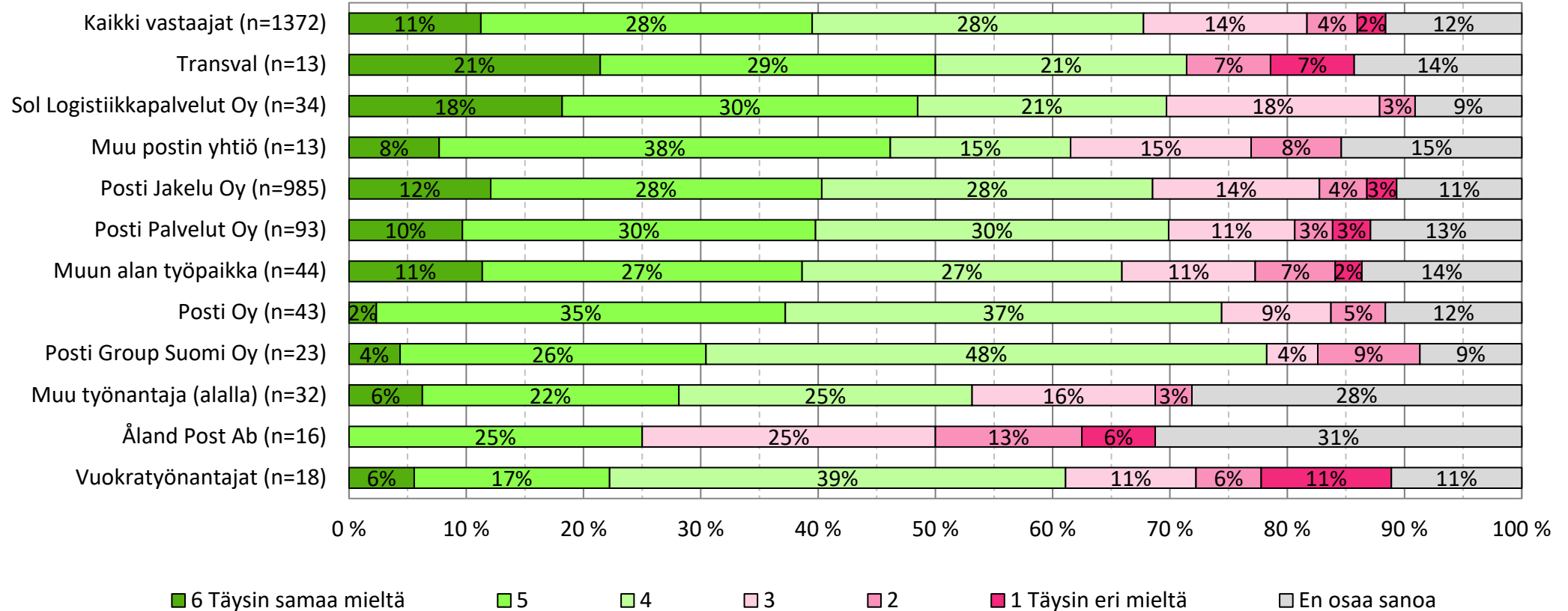
PAU on onnistunut työelämään liittyvään lainsäädäntöön vaikuttamisessa



Näkemykset vaikuttamisesta

Työpaikka

PAU on onnistunut työelämään liittyvään lainsäädäntöön vaikuttamisessa



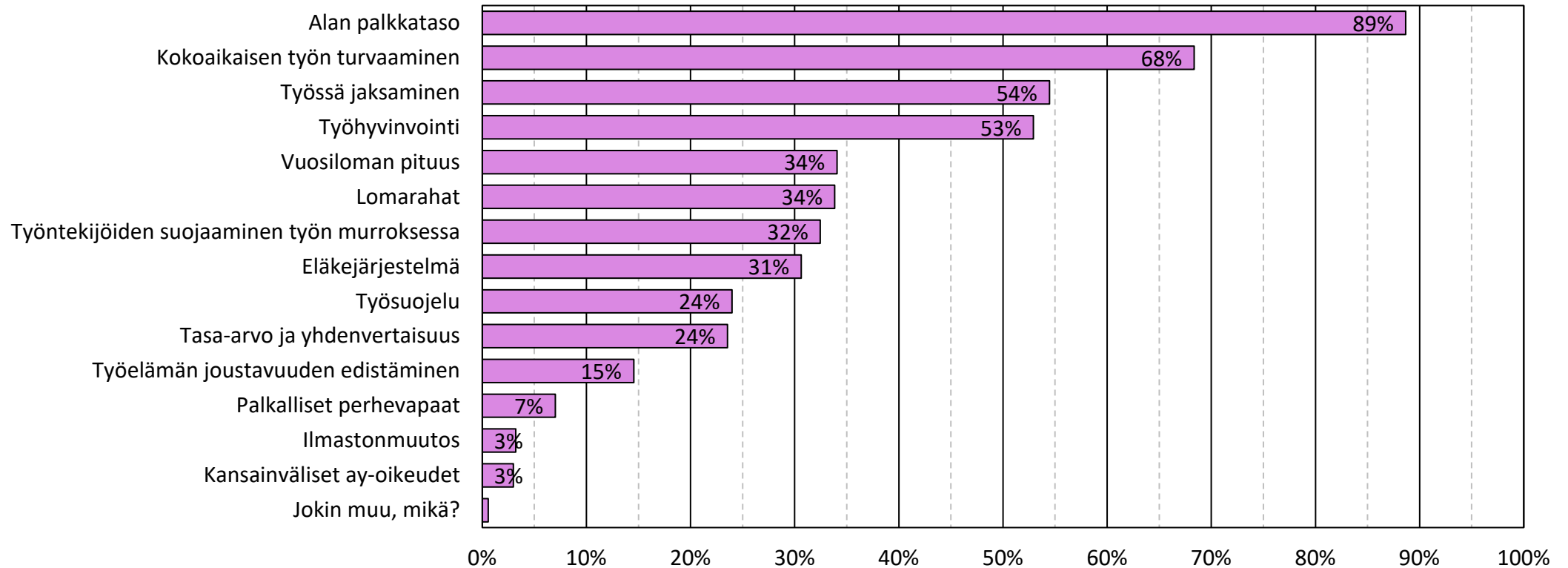
Näkemykset vaikuttamisesta

Kaikki vastaajat

Mitkä näistä teemoista ovat sellaisia, joihin haluat ammattiliittosi vaikuttavan? Valitse korkeintaan viisi

itsellesi tärkeintä teemaa

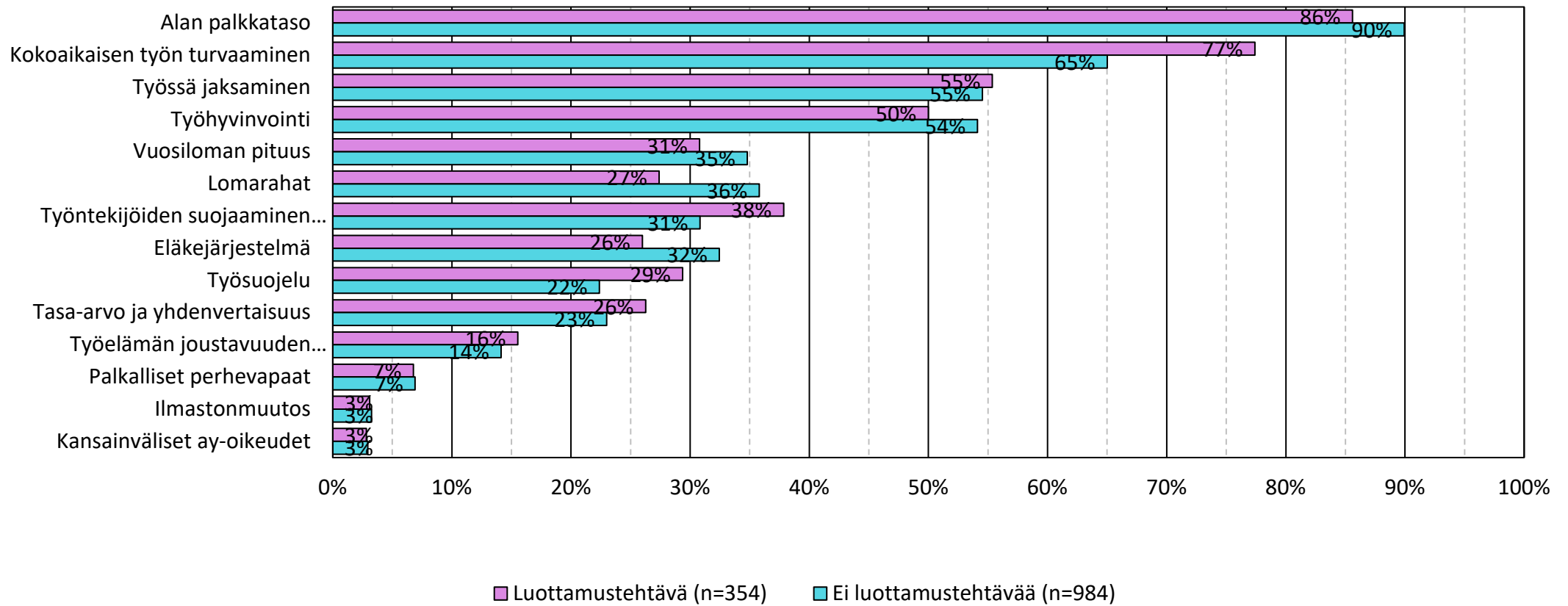
Kaikki vastaajat (n=1372)



Näkemykset vaikuttamisesta

Luottamustehtävä

Mitkä näistä teemoista ovat sellaisia, joihin haluat ammattiliittosi vaikuttavan? Valitse korkeintaan viisi itsellesi tärkeintä teemaa



Näkemykset vaikuttamisesta

Vuodet alalla

Mitkä näistä teemoista ovat sellaisia, joihin haluat ammattiliittosi vaikuttavan? Valitse korkeintaan viisi itsellesi tärkeintä teemaa	Kaikki vastaajat (n=1372)	Alle vuoden alalla olleet (n=23)	1-2 vuotta alalla olleet (n=98)	3-5 vuotta alalla olleet (n=135)	6-10 vuotta alalla olleet (n=129)	Yli 10 vuotta alalla olleet (n=980)
Alan palkkataso	89%	87%	81%	90%	93%	89%
Kokoaikaisen työn turvaaminen	68%	43%	46%	58%	59%	74%
Työssä jaksaminen	54%	74%	55%	45%	51%	56%
Työhyvinvointi	53%	43%	59%	51%	57%	52%
Vuosiloman pituus	34%	13%	23%	23%	34%	37%
Lomarahat	34%	9%	28%	34%	40%	34%
Työntekijöiden suojaaminen työn murroksessa	32%	22%	26%	29%	36%	34%
Eläkejärjestelmä	31%	26%	26%	15%	25%	34%
Työsuojelu	24%	30%	30%	34%	26%	22%
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	24%	35%	34%	35%	20%	21%
Työelämän joustavuuden edistäminen	15%	13%	11%	18%	19%	14%
Palkalliset perhevapaat	7 %	9 %	9 %	12 %	13 %	5 %
Ilmastonmuutos	3 %	17 %	5 %	7 %	3 %	2 %
Kansainväliset ay-oikeudet	3 %	22 %	5 %	6 %	5 %	2 %



Näkemykset vaikuttamisesta

Työpaikka

Mitkä näistä teemoista ovat sellaisia, joihin haluat ammattiliittosi vaikuttavan? Valitse korkeintaan viisi itsellesi tärkeintä teemaa	Kaikki vastaajat (n=1372)	Posti Jakelu Oy (n=985)	Posti Palvelut Oy (n=93)	Muun alan työpaikka (n=44)	Posti Oy (n=43)	Sol Logistiikka-palvelut Oy (n=34)	Muu työnantaja (alalla) (n=32)
Alan palkkataso	89%	90%	91%	70%	79%	85%	78%
Kokoaikaisen työn turvaaminen	68%	72%	66%	61%	53%	52%	53%
Työssä jaksaminen	54%	57%	43%	61%	49%	45%	56%
Työhyvinvointi	53%	53%	52%	57%	51%	58%	47%
Vuosiloman pituus	34%	35%	35%	18%	33%	24%	28%
Lomarahat	34%	35%	37%	14%	33%	24%	25%
Työntekijöiden suojaaminen työn murroksessa	32%	34%	34%	32%	19%	30%	16%
Eläkejärjestelmä	31%	29%	32%	45%	35%	21%	41%
Työsuojelu	24%	23%	19%	34%	23%	30%	25%
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	24%	21%	35%	23%	26%	42%	22%
Työelämän joustavuuden edistäminen	15%	14%	12%	16%	14%	18%	9%
Palkalliset perhevapaat	7 %	6 %	6 %	7 %	9 %	9 %	6 %
Ilmastonmuutos	3 %	3 %	2 %	2 %	2 %	9 %	3 %
Kansainväliset ay-oikeudet	3 %	3 %	4 %	7 %	0 %	12 %	6 %



Näkemykset vaikuttamisesta

Työpaikka

Mitkä näistä teemoista ovat sellaisia, joihin haluat ammattiliittosi vaikuttavan? Valitse korkeintaan viisi itsellesi tärkeintä teemaa	Kaikki vastaajat (n=1372)	Posti Group Suomi Oy (n=23)	Vuokra-työnantajat (n=18)	Åland Post Ab (n=16)	Muu postin yhtiö (n=13)	Transval (n=13)
Alan palkkataso	89%	87%	100%	100%	92%	71%
Kokoaikaisen työn turvaaminen	68%	70%	41%	50%	92%	71%
Työssä jaksaminen	54%	43%	47%	38%	54%	21%
Työhyvinvointi	53%	61%	59%	44%	46%	50%
Vuosiloman pituus	34%	35%	29%	38%	46%	21%
Lomarahat	34%	35%	47%	56%	8%	29%
Työntekijöiden suojaaminen työn murroksessa	32%	26%	35%	31%	54%	21%
Eläkejärjestelmä	31%	35%	12%	31%	31%	29%
Työsuojelu	24%	13%	29%	38%	23%	29%
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	24%	43%	6%	25%	15%	43%
Työelämän joustavuuden edistäminen	15%	30%	12%	13%	31%	14%
Palkalliset perhevapaat	7 %	9 %	18 %	19 %	0 %	29 %
Ilmastonmuutos	3 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kansainväliset ay-oikeudet	3 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

TULEVAISUUS & ARVOSANA TOIMINNALLE



Kuinka haluaisit PAUn kehittyvän? Tulisiko PAUn muuttua jotenkin tulevaisuudessa? (n=214)

- **Panostamista jäsenhankintaan ja viestintään, etenkin nuoria kiinnostavalla tavalla (n=17)**
 - *" Pitäisi valistaa nuorisoa (SELKO SUOMEKSI) miksi kannattaa kuulua ammattiliittoon. Osalla nuorista epäselvyys liittoon kuulumisen hyödyistä ja liiton merkityksistä."*
 - *" Myös työntekijöitä pitäisi valistaa enemmän oikeuksistaan, nuoret eivät aina tiedä niistä ja suostuvat mihin vain"*
 - *" Olikohan se PAU Pirkanmaan osaston omassa lehdessä oli QR-koodi, jolla pystyi liittymään liittoon; tuo koodi voitaisiin laittaa jokaiseen julkaisuun, on nykyaikaa, koska jokseenkin kaikilla on älypuhelimet ja liittoon liittyminen olisi vaivatonta. Nuoria tarvitaan lisää kuulumaan liittoon.--"*
 - *" Jos haluaa lisää jäseniä niin kannattaisi järjestää joku arvonta uusien liittoon liittyjien kesken missä on pääpalkintona rahaa tai vaikka puhelin. Niin voisi olla porkkana nuorille liittyä liittoon kun voi voittaa jotain, muuten ei ehkä nappaa. Ja kannattaisi ehkä mainostaa liittoa enemmän vaikka radiossa tai tv:ssä tai youtube kanavalla on halvempaa."*
- **Jalkautumista työpaikoille: aktiivisempaa otetta, näkyvyyttä ja lähestyttävyyttä (n=14)**
 - *"Oman amatti osaston väki pitäisi olla enemmän näkyvillä läsnä ja käydä enemmän keskusteluja ihmisten kanssa."*
 - *" Työpaikallani tuntuu, että ay-aktiiveilla on "salaseura", jossa vaihdetaan tietoa ajankohtaisista asioista ja tietoa ei kerrota rividuunareille. Luottamusmiehes ei jalkaudu kyselemään ihmisiltä, miten menee."*
 - *"Toivoisin avointa viestintää työpaikoilla ja että paun edustajat tulisivat enemmän keskustelemaan ja pyrkimään ajamaan konkreettisesti työntekijöiden etua. Joskus tuntuu että vaikka kuuluu liittoon ei tunne kuka ajaa etuani koska kukaan ei mainosta toimintaansa tai tule puhumaan."*
- **Ajaa työaikaan liittyviä asioita / työssä jaksamista /työtahtia /työsuojelua (n=11)**
 - *" Haaveillaan siitä 4 päiväisestä työviikosta."*
 - *"Ajaa näitä asioita: työajat tulisi inhimillisemmiksi, työssä jaksaminen parantuisi ja olisi muutakin elämää"*
 - *" Pääasia ,että työntekijöiden olot eivät heikenny huikeasti - työolosuhteet postialalla huomioitava.. pitää olla edelleen tilat mistä hyvä lähteä esim. Jakamaan. Eikä rappukäytävissä järjestellä mitään posteja!!!!"*



Kuinka haluaisit PAUn kehittyvän? Tulisiko PAUn muuttua jotenkin tulevaisuudessa? (n=214)

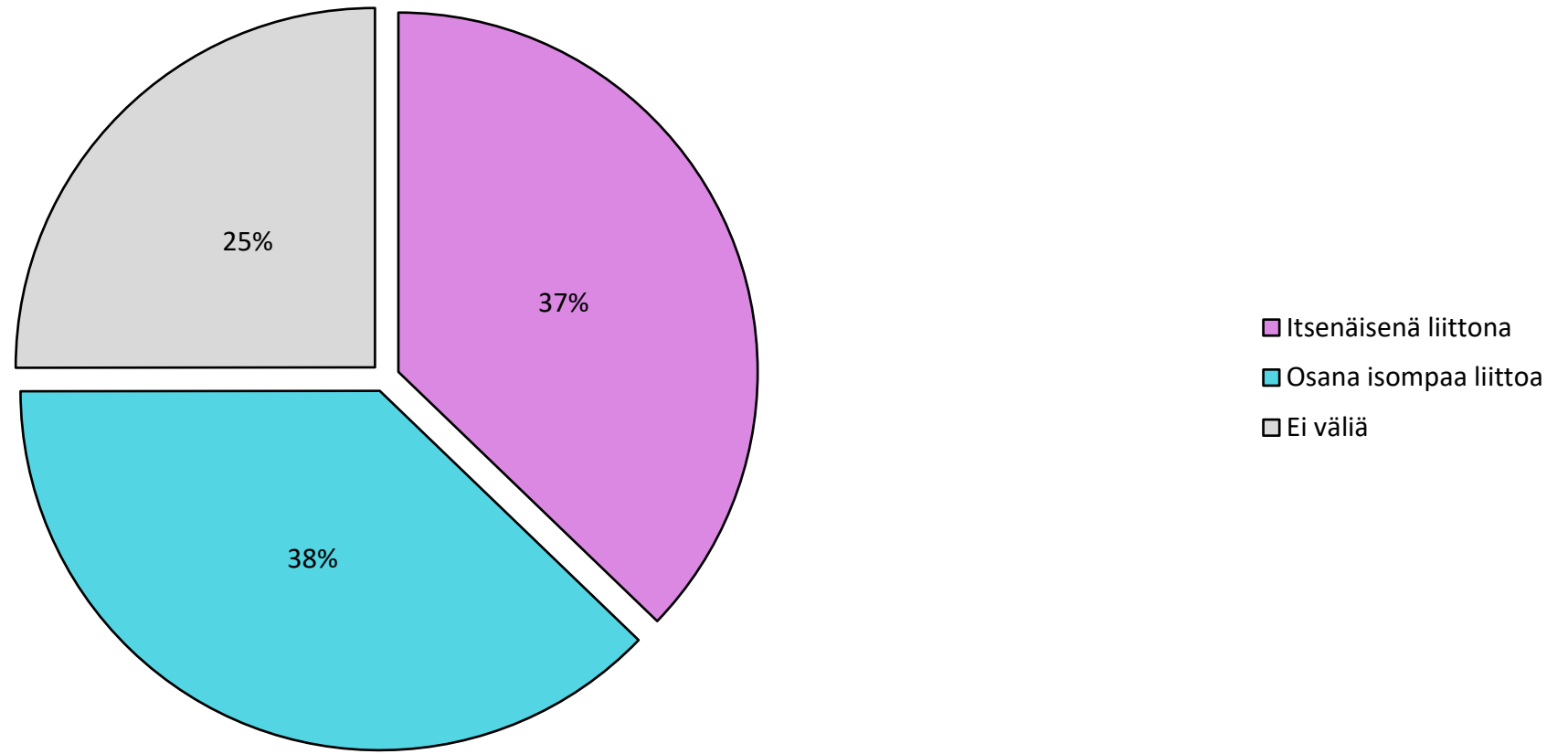
- **Yhteistyö tai yhdistyminen muiden liittojen kanssa (n=11)**
 - *"Liittona PAU on pieni, siksi tarvitaan yhteistyötä toisten liittojen kanssa. Yhteistyötä tehdään nykyään ja sitä tulee jatkaa, sillä nyt tarvitaan joukkovoimaa."*
- **Vähemmän lakkoja/ei poliittista lakkoilua/ei puolue politiikkaa (n=10)**
 - *"--Puoluepolitiikalla ei saa myöskään olla mitään tekemistä jäsenoiminnassa. Valtakunnallisilla pitää myös olla kanttia puuttua, jos paikallisesti lipsutaan. Ei niin, että aktiivit ovat jotenkin kritiikin ulottumattomissa."*
 - *"Ei lakkoilemalla ongelmia ratkaista, päinvastoin"*
- **Parempaa (palkka-/työehto-) neuvottelua (n=9)**
 - *"Lihaksia neuvotteluihin!"*
- **Jäsenmaksua alemmas/jäsen maksulla ei saa tarpeeksi (n=7)**
 - *"Jäsenmaksu törkeän kallis!"*
- **Vuokratyöntekijät (n=6)**
 - *"Nollatuntisopimukset pitäisi kieltää. Vuokratyölle sama TES jos ei voida kokonaan kieltää ja niille omat luottamushenkilöt."*
- **Viestintää ja tapahtumia englanniksi ja ruotsiksi (n=6)**
 - *"Lisää tiedotusta ja kursseja myös englanniksi.--"*
- **Poliittinen vaikuttaminen (n=6)**
 - *"Vaikuttaminen valtiovallan suuntaan ja taistelu työehtoshoppailua vastaan on jatkossakin pidettävä toiminnan polttopisteessä."*



Näkemykset liittofuusiosta

Kaikki vastaajat

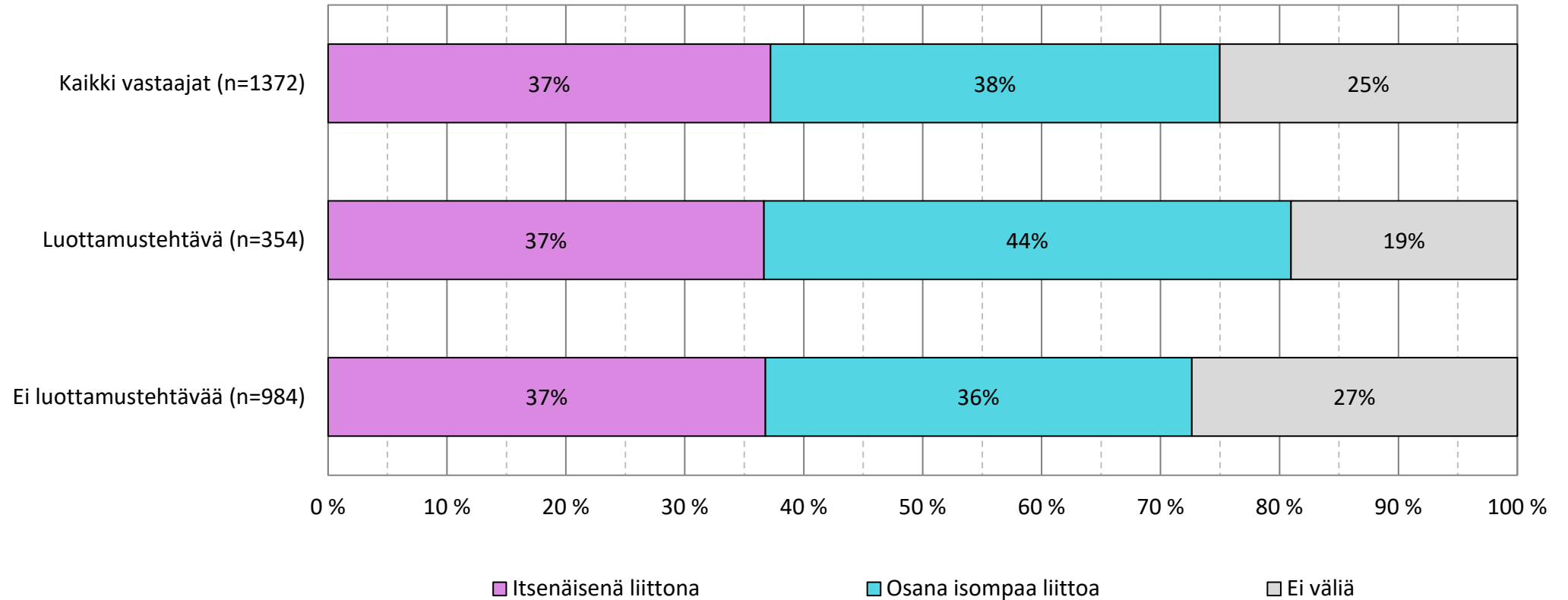
Postialan työpaikat vähenevät ja PAUn jäsenmäärä laskee. Koetko tärkeäksi PAUn toimivan itsenäisenä liittona vai osana isompaa liittokokonaisuutta?



Näkemykset liittofuusiosta

Luottamustehtävä

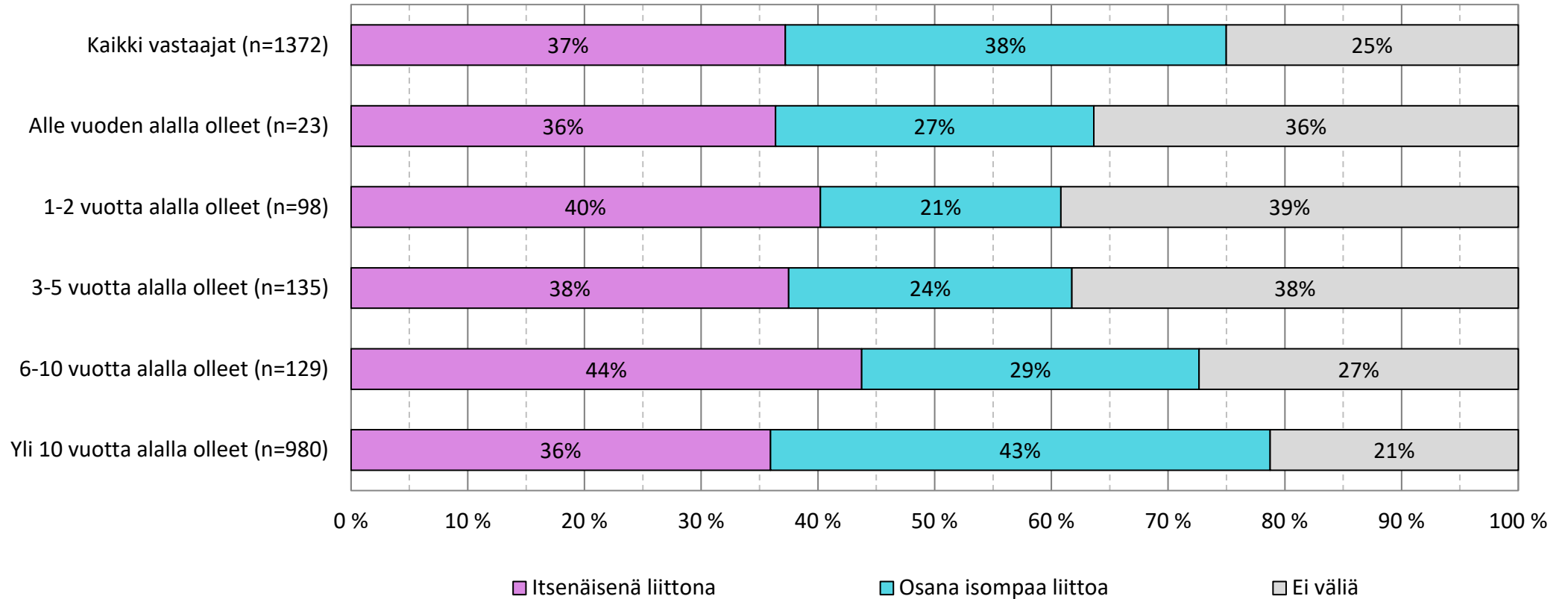
Postialan työpaikat vähenevät ja PAUn jäsenmäärä laskee. Koetko tärkeäksi PAUn toimivan itsenäisenä liittona vai osana isompaa liittokokonaisuutta?



Näkemykset liittofuusiosta

Vuodet alalla

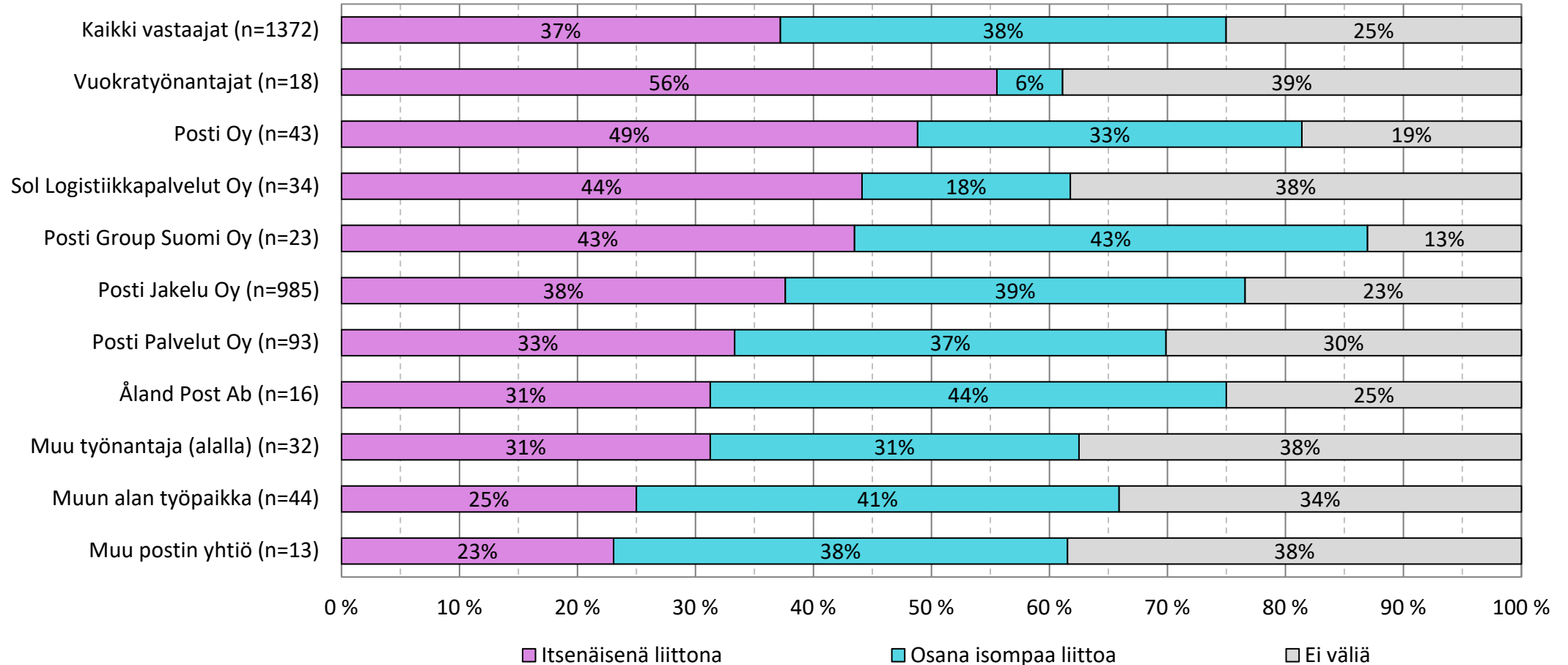
Postialan työpaikat vähenevät ja PAUn jäsenmäärä laskee. Koetko tärkeäksi PAUn toimivan itsenäisenä liittona vai osana isompaa liittokokonaisuutta?



Näkemykset liittofuusiosta

Työpaikka

Postialan työpaikat vähenevät ja PAUn jäsenmäärä laskee. Koetko tärkeäksi PAUn toimivan itsenäisenä liittona vai osana isompaa liittokokonaisuutta?



Kouluarvosana PAUn toiminnasta

- Minkä kouluarvosanan antaisit PAUn toiminnasta? Kaikki vastaajat (n=1372)

8/10

2015: 7,7 / 10

Keskiarvoa tyytyväisemmät (vähintään + 0,2):

- Alle vuoden alalla olleet (n=23): **8,4**
- Muu työnantaja (alalla) (n=32): **8,3**

Keskiarvoa tyytymättömämmät (vähintään -0,2):

- Posti Oy (n=43): **7,8**
- Vuokratyöntekijät (n=37) : **7,8**
- Muu Postin yhtiö (n=44): **7,8**
- 3-5 vuotta alalla ollet: **7,8**
- Muun kieliset (n=45) **7,8**
- Ruotsinkieliset (n=32): **7,7**
- Post Åland Ab (n=16): **6,7**

Yhteenveto

- Suurin osa vastaajista kuuluu liittoon, koska liitto neuvottelee alan työehdot (78%), vastaaja kokee saavansa apua ja neuvontaa työelämän ongelmatilanteissa (66%) sekä liittoon kuulumisen oikeuttaa ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan (64%)
- Vastaajat toivoivat PAU:n koulutuksilta hyvin erilaisia asioita, mutta ylivoimaisesti eniten koulutuksia liittyen työehtosopimukseen, työelämänlainsäädäntöön ja työntekijän oikeuksiin
- PAU:n viestintään oltiin yleisesti ottaen erittäin tyytyväisiä (ka 4/5)
- Suosituimmat viestintäkanavat tiedonsaantiin olivat uutiskirje sähköpostiin (74%), Reitti-lehti (65%), PAU:n verkkosivut (56%) ja työpaikan luottamus-/työsuojeluasiamies (45%)



Yhteenveto

- Ammattiosaston toimintaan oltiin suhteellisen tyytyväisiä: jäsenviestintä 3,7/5, jäsenedut 3,5/5 ja virkistystoiminta 3,4/5
- PAU:n edunvalvontaan oltiin huomattavasti tyytyväisempiä kuin oman ammattiosaston (66% vs 55%)
- Työehtosopimukseen tyytyväisiä oli hieman yli puolet vastaajista
- Valtaosa vastaajista piti PAU:n työtaistelutoimenpiteitä oikeutettuina kaikissa kuvatuissa tilanteissa.
- Yhdeksänkymmentä prosenttia vastaajista näki PAU:n tehtävänä vaikuttaa myös poliittisiin päätöksentekijöihin, kun jäsenistön edusta on kyse.
- Suurin osa vastaajista (67%) piti PAU:n työelämään liittyvään lainsäädäntöön vaikuttamista jossain määrin onnistuneena



Yhteenveto

- Kun vastaajilta kysyttiin teemoista, joihin he haluaisivat ammattiliittonsa vaikuttavan, selvästi suosituin oli alan palkkataso (89%), jonka jälkeen tulivat kokoaikaisen työn turvaaminen (68%), työssä jaksaminen (54%) ja työhyvinvointi (53%)
- Kysyttäessä, miten vastaajat haluaisivat PAUn kehittyvän, nousi esiin erityisesti kaksi teemaa:
 - Panostaminen jäsenhankintaan ja viestintään, etenkin nuoria kiinnostavalla tavalla
 - Jalkautuminen työpaikoille: aktiivisempaa otetta, näkyvyyttä ja lähestyttävyyttä työpaikoilla
- Suurin piirtein sama määrä vastaajia oli sitä mieltä, että PAU:n pitäisi jatkossakin toimia itsenäisenä liittona (37%) ja osana isompaa liittoa (38%), kun neljäsosalle vastaajista tällä ei ollut väliä.
- PAUn toiminnan keskimääräiseksi kouluarvosanaksi annettiin 8, jossa näkyy pientä nousua yhdeksän vuoden takaiseen mittaukseen (7,7)



Johtopäätökset 1/2

- Luottamustehtävissä olevat näkivät osaston verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat huomattavasti tärkeämpänä tiedon lähteenä kuin muut (verkkosivut 50% vs 11% ja sosiaalinen media 72% vs 9%)
 - Kannattaa varmistaa, että viestintää kehitetään myös muiden kuin luottamustehtävissä olleiden palautteen perusteella, koska heidän preferenssinsä eroavat muusta jäsenistöstä huomattavasti
- Lisäksi huomattavasti suurempi osa niistä, jotka eivät ole olleet luottamustehtävissä, näkivät nimenomaan luottamushenkilöt tärkeänä tiedonlähteenä kuin luottamushenkilöt itse (52% vs 31%). Myös avoimissa vastauksissa tuli hyvin selvästi esille, että liitolta kaivataan nimenomaan kasvokkaista kanssakäymistä työpaikoilla.
 - Luottamusmiesten ja muiden luottamustehtävissä olevien roolia linkkinä PAUn ja rivijäsenten välinä on tärkeä tukea ja vahvistaa
 - Kannattaa panostaa työpaikoille jalkautumiseen sekä luottamushenkilöiden vuorovaikutustaitojen kehittämiseen
- Selvästi suurempi osa vastaajista on tyytyväisiä PAUn edunvalvontaan yleisesti kuin työehtosopimukseen (67% vs 52%) ja koulutustarpeista kysyttäessä työehtosopimukseen liittyvät asiat nousivat kärkeen
 - Työehtosopimukseen ja työehtoihin liittyvää koulutukseen panostamalla voidaan lisätä ymmärrystä sopimuksen taustoista ja yksityiskohdista ja mahdollisesti siten myös vaikuttaa tyytyväisyyteen
 - Myös neuvotteluprosessista (neuvotteluteknisten rajoitteiden puitteissa) avoimesti viestiminen voi olla tapa lisätä ymmärrystä ja tyytyväisyyttä tulokseen



Johtopäätökset 2/2

- Vähemmän aikaa alalla olleiden aktivointi on haaste. Suuri osa kyselyn vastaajista oli ollut alalla jo 10 vuotta ja alalla olevat näkevät nuorten aktivoinnin tärkeänä kehittämiskohteena
 - Alalle vasta tulleiden aktivointiin on hyvä panostaa jäsenten pysyvyyden varmistamiseksi ja uusien jäsenten houkuttelemiseksi
 - Vähemmän aikaa alalla olleille tärkeitä viestintäkanavia ovat sähköposti ja PAUn verkkosivut
- Jäsenistä suurin osa suhtautuu positiivisesti tai neutraalisti PAU:n liittymiseen osaksi isompaa liittokokonaisuutta. Lähes 2/3 vastaajista ilmoitti, että PAU:n tulisi jatkaa osana isompaa liittoa tai että heille ei ole väliä onko PAU itsenäinen liitto vai ei. Kuitenkin jopa 37 % ilmoitti tahtovansa, että PAU jatkaa itsenäisenä liittona
 - Radikaalit muutokset organisaatioissa ovat aina haastavia ja aiheuttavat huolta. On erittäin tärkeää ottaa huomioon ne, jotka suhtautuvat jo lähtökohtaisesti skeptisesti muutokseen
 - Jos päädytään yhdistymiseen on tärkeä viestiä prosessista ja odotetuista hyödyistä ja haasteista ymmärrettävällä ja lähestyttävällä tavalla, joka huomioi jäsenistön huolet

