

jäsentiedote



17.2.2022

sivu 1 / 1

2/2022

TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE

Fiksattu työ on työntekijälle aina vapaaehtoista

Tilapäiset työjärjestelyt eli fiksattu työ voi olla vaihtoehto sairauspoissaololle esimerkiksi lievässä tapaturmassa tai ohimenevässä tuki- ja liikuntaelinvaivassa.

Työterveys ottaa vastaanotolla aina kantaa mahdollisuuteen tehdä fiksattua työtä. Selkeissä tilanteissa työntekijä ja esimies voivat sopia tilapäisistä työjärjestelyistä suoraan - tällöinkin työntekijällä kuitenkin on oikeus olla yhteydessä työterveyslääkäriin tai -hoitajaan.

Lähtökohtana fiksatussa työssä on AINA työntekijän vapaaehtoisuus ja olennaista on, että työjärjestelyt eivät vaaranna tai viivästyttä sairauden tai vamman paranemista.

Fiksatun työn tehtävät riippuvat omasta työstä ja niiden tulisi mahdollisuuksien mukaan vastata työntekijän normaaleja työtehtäviä. Työjärjestelyt voivat olla esimerkiksi uuden reitin opettelua, kouluttamista tai fyysisen nostamisen rajaamista pois.

PAU on sopinut vapaaehtoisuudesta

Fiksatussa työssä ei ole kirjauksia työlainsäädännössä, mutta eri työehtosopimukseen on sitä koskevia määräyksiä otettu viime vuosina. Samaa asiaa kutsutaan eri yrityksissä eri nimillä. Fiksatun työn synonyymejä ovat muun muassa korvaava työ ja tilapäinen työ.

PAU on vuoden 2014 työehtosopimusneuvotteluiden yhteydessä sopinut työnantajan kanssa, että tällaiset tilapäiset työjärjestelyt ovat aina vapaaehtoisia. Viime vuoden työehtosopimusneuvotteluiden yhteydessä sovittiin työryhmätyöstä, jonka tarkoituksena on sopia sopimuskauden aikana korvaavan työn menettelytapasäännöistä. Kyseinen työryhmä ei ole aloittanut vielä työtään.

Juha Pöyry
tiedottaja
PAU ry