

Åland Post kollektivatal innehåller minimivillkor såsom lön, arbetstid, lön för sjuktid, ersättning för söckenhelger osv. Kollektivavtalet är med andra ord minimivillkor som arbetsgivare bör tillämpa på alla sina anställda.

Den 6 mars 2020 undertecknade avtalsparterna – Åland Post och PAU Åland – det nya kollektivatalet för Åland Post. Vi i PAU Ålands styrelse är glada att meddela att förhandlingsresultat som uppnåtts medför en allmän löneförhöjning i lönekategori A och B på 1,3 % från och med 1.4.2020 och 1,5 % från och med 1.1.2021.

Enligt lönesystemet på Åland Post har arbetsgivaren möjlighet att fördela en del av löneförhöjningen genom att dela ut individuella lönepåslag. Till lönepotten för de individuella löneförhöjningarna skall i april 2020 en summa ges till dem vars lön ligger lågt eller under löneintervallet. Vid löneutbetalningen 1.4.2021 fördelar arbetsivaren en lönepott på 0,5 % genom den individuella lönerevisionens kriterier, prestation och förhållande till referenslön.

**Här kan du kontrollera vilken lönegrupp du tillhör och jämföra din lön med referenslönerna i kollektivatalet.**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Vad är nytt jämfört med det förra kollektivavtalet?**

I och med att Åland Post står inför verksamhetsförändringar var behovet att tydliggöra villkoren för **olika arbetstidsformer**. Detta sammanföll med att en ny arbetstidslag trädde i kraft i januari 2020. Årets avtalsrunda dominerades av frågor rörande arbetstidsarrangemangen.

**Villkoren för periodarbete och flexibel arbetstid förtydligades.**

I överenskommelsen ingår även villkor för uttag av ledig tid ur

arbetstidsbanken. **Vi vill uppmana alla att bekanta sig med villkoren   
för den arbetstidsform som är aktuell för dig!**

Fråga gärna din förtroendeman eller PAU Ålands styrelse

om du har frågor. Tillsammans kan vi påverka.

Elin Sundback

**Nytt kollektivavtal 1.1.2020–31.12.2021**